

**66η ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ
ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΛΕΜΕΣΟΥ**

**ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2023

26 Απριλίου 2024



**ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ
ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ
ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ
ΛΕΜΕΣΟΥ**

Τ. 25 352586

Φ. 25 340708

Δ. Στυγός 45, Αγία Φύλα, 3117, Λεμεσός

e. info@seol-limassol.org.cy

w. seol-limassol.org.cy

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ	4
ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΛΕΜΕΣΟΥ	4
Σώματα και Οργανισμοί στα οποία εκπροσωπούνται ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου και η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου:	5
Πρόλογος	11
1. Δράση στην Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου.....	13
2. Ρυθμός Ανάπτυξης, ΑΕΠ, Απασχόληση, Ανεργία, Κατασκευές Άδειες Οικοδομής	13
3. Συλλογική Σύμβαση Οικοδομικής Βιομηχανίας	14
4. Αντιμετώπιση του θέματος έλλειψης εργατικού δυναμικού	16
5. Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων	16
6. Ο Περί Αποβλήτων Νόμος.....	17
7. Εναλλακτικές Μέθοδοι Επίλυσης Διαφορών	17
8. Ο περί Φόρου Προστιθέμενης Αξίας (Τροποποιητικός) Νόμος του 2023	18
9. Δείκτη Εργατικού Κόστους στα Συμβόλαια.....	18
10. Συμφωνία καταβολής Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής.....	18
11. Συμβόλαια Μικτής Επιτροπής Δομικών Συμβολαίων (Μ.Ε.Δ.Σ.Κ.) ΛΤΔ	19
12. Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.	20
13. Κέντρο Εκπαίδευσης και Πιστοποίησης “Ο Οικοδόμος” Κ.Ε.Π.Ο. ΛΤΔ	21
14. Ασφάλεια και Υγεία στον Κατασκευαστικό Τομέα.....	21
15. Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Κατασκευαστικής Βιομηχανίας (F.I.E.C.)	23
16. Συμμετοχή Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. σε Επιχορηγούμενα Ευρωπαϊκά Προγράμματα	24
17. Ενδυνάμωση των Σχέσεων με τους Εκπροσώπους των Μέσων Μαζικής Επικοινωνίας	25
18. Γενική Συνέλευση μελών Ταμείου Προνοίας Εργατοϋπαλλήλων της Οικοδομικής Βιομηχανίας και Συναφών Κλάδων Κύπρου.....	26
19. Συμμετοχή σε Συνέδρια	26
20. Ιστοσελίδα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	28
21. Ημερολόγιο Έργου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.....	28
22. Περιοδικό της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. «Εργολήπτης».....	28
23. Σχέδιο Ψηφιακής Αναβάθμισης Επιχειρήσεων.....	29
24. Σχέδιο «ΚτίζΩ»	29
25. Κοινή Συνεδρία Διοικητικών Συμβουλίων των ανά Επαρχία Συνδέσμων.....	29
26. Κλοπές από Εργοτάξια και Χώρους Φύλαξης Οικοδομικών Υλικών.....	30
27. Δυνατότητες Οικοδομικής Βιομηχανίας στην Κύπρο	30
28. Ο περί Εργοδοτούμενων στην Οικοδομική Βιομηχανία Νόμος του 2020	31
29. Στρατηγική Απασχόλησης Αλλοδαπού Εργατικού Δυναμικού	31

30. Πιστοποιητικά Επαγγελματικών Προσόντων – 23.06.2023.....	31
31. Εσωτερικά θέματα/προβλήματα που απασχόλησαν το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού κατά την περίοδο 2022-2023.	31
32. Εκπαίδευση / Κατάρτιση Μελών.....	34
33. Μητρώο Εγγεγραμμένων Μελών και Συνδρομές.....	35
Ευχαριστίες	37

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΛΕΜΕΣΟΥ

05/2021 - 05/2023

ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ	ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ	ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΑΝΤΩΝΑΚΗΣ ΧΡΙΣΤΟΦΗ	ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΚΥΡΙΑΚΟΥ	ΤΑΜΙΑΣ
ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΚΑΡΠΟΖΗΛΟΣ	ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΑΣ
ΞΕΝΙΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΥ	ΜΕΛΟΣ
ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ	ΜΕΛΟΣ

05/2023 – 04/2024

ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ	ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ	ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΑΝΤΩΝΑΚΗΣ ΧΡΙΣΤΟΦΗ	ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΜΑΡΙΟΣ ΝΕΟΦΥΤΟΥ	ΤΑΜΙΑΣ
ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΚΑΡΠΟΖΗΛΟΣ	ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΑΣ
ΞΕΝΙΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΥ	ΜΕΛΟΣ
ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ	ΜΕΛΟΣ

Σώματα και Οργανισμοί στα οποία εκπροσωπούνται ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου και η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου:

A/A	Σ Ω Μ Α Τ Α	ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ
1.	ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ	<ul style="list-style-type: none"> • ΣΤΕΛΙΟΣ ΓΑΒΡΙΗΛ • ΑΝΤΡΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΥ • ΝΤΙΝΑ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ • ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΑΝΑΓΗ • ΤΑΣΟΣ ΧΑΤΖΗΤΤΟΦΗ • ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ • ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΚΑΡΠΟΖΗΛΟΣ
2.	ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ ΚΥΠΡΟΥ	<ul style="list-style-type: none"> • ΣΤΕΛΙΟΣ ΓΑΒΡΙΗΛ • ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ • ΣΤΕΦΑΝΟΣ ΠΙΕΡΙΔΗΣ
3.	ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ	<ul style="list-style-type: none"> • ΣΤΕΛΙΟΣ ΠΟΓΙΑΤΖΗΣ • ΜΙΧΑΛΗΣ ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ • ΓΙΑΝΝΟΣ ΠΟΥΜΠΟΥΡΗΣ • ΣΤΕΦΑΝΟΣ ΠΙΕΡΙΔΗΣ • ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ • ΞΕΝΙΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΥ • ΜΕΝΟΙΚΟΣ ΜΕΝΟΙΚΟΥ • ΑΝΤΩΝΑΚΗΣ ΧΡΙΣΤΟΦΗ • ΜΙΧΑΛΑΚΗΣ ΜΙΧΑΗΛ • ΛΟΥΚΑΣ ΚΙΤΑ • ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΞΥΣΤΟΥΡΗΣ • ΙΩΑΝΝΗΣ ΚΟΥΝΝΑΣ • ΜΑΡΙΟΣ ΣΜΙΛΑΣ • ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΑΠΑΜΙΧΑΗΛ
4.	ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	<ul style="list-style-type: none"> • ΣΤΕΛΙΟΣ ΠΟΓΙΑΤΖΗΣ
5.	ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΕΡΓΟΛΗΠΤΩΝ	<ul style="list-style-type: none"> • ΤΑΣΟΣ ΧΑΤΖΗΤΤΟΦΗ • ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ • ΝΙΚΟΣ ΚΑΠΠΕΛΟΣ
6.	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ	<ul style="list-style-type: none"> • ΣΤΕΛΙΟΣ ΠΟΓΙΑΤΖΗΣ

	ΑΔΕΙΩΝ	
7.	ΠΑΓΚΥΠΡΙΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	<ul style="list-style-type: none"> • ΓΙΑΝΝΟΣ ΠΟΥΜΠΟΥΡΗΣ • ΜΙΧΑΛΗΣ ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ (ΠΑΡΑΤΗΡΗΤΗΣ) • ΣΤΕΛΙΟΣ ΚΟΥΝΝΑΣ (ΠΑΡΑΤΗΡΗΤΗΣ)
8.	ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΤΟΥ ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ & ΥΓΕΙΑΣ	<ul style="list-style-type: none"> • ΓΙΑΝΝΟΣ ΠΟΥΜΠΟΥΡΗΣ • ΜΙΧΑΛΗΣ ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ • ΣΤΕΛΙΟΣ ΚΟΥΝΝΑΣ
9.	ΕΠΑΡΧΙΑΚΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ & ΥΓΕΙΑΣ ΛΕΥΚΩΣΙΑ	<ul style="list-style-type: none"> • ΓΙΑΝΝΟΣ ΠΟΥΜΠΟΥΡΗΣ
10.	Μ.Ε.Δ.Σ.Κ.	<ul style="list-style-type: none"> • ΣΤΕΛΙΟΣ ΓΑΒΡΙΗΛ • ΜΙΧΑΛΗΣ ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ
11.	ΤΡΙΜΕΡΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΞΕΤΑΣΗΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗ ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ	<ul style="list-style-type: none"> • ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ • ΓΙΑΝΝΟΣ ΠΟΥΜΠΟΥΡΗΣ
12.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΣ) 06 ΤΟΥ ΣΥΣ ΓΙΑ ΤΟ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ	<ul style="list-style-type: none"> • ΓΕΩΡΓΙΑ ΑΧΙΛΛΕΩΣ
13.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΣ) 04 ΤΟΥ ΣΥΣ ΓΙΑ ΤΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΟΙΧΟΠΟΙΑΣ ΑΠΟ ΑΡΓΙΛΟ (τούβλα)	<ul style="list-style-type: none"> • ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Π. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ
14.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΣ) 05 ΤΟΥ ΣΥΣ ΓΙΑ ΤΟ ΦΥΣΙΚΟ ΛΙΘΟ	<ul style="list-style-type: none"> • ΑΠΤΟΥΛΛΑΧ ΙΣΣΑ

15.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤC) 2 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΑ ΑΔΡΑΝΗ ΥΛΙΚΑ	• ΣΤΑΥΡΟΣ ΠΟΥΙΚΑΣ
16.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤC) 14 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΑ ΠΡΟΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΜΕΝΑ ΥΛΙΚΑ ΑΠΟ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ	• ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΚΑΡΠΟΖΗΛΟΣ
17.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤC) 15 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΧΑΛΥΒΕΣ ΟΠΛΙΣΜΟΥ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑΤΟΣ	• ΒΑΣΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ
18.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤC) 17 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟ ΑΣΦΑΛΤΙΚΟ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ	• ΔΕΣΠΩ ΑΡΤΕΜΙΟΥ
19.	ΕΘΝΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤC) 18 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ	• ΓΙΑΝΝΟΣ ΠΟΥΜΠΟΥΡΗΣ
19α	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 2 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Κατασκευές από Σκυρόδεμα	• ΜΑΡΙΟΣ ΑΝΔΡΕΟΥ
19β	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 8 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Αντισεισμικός Σχεδιασμός	• ΜΑΡΙΟΣ ΑΝΔΡΕΟΥ
19γ	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 7 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Γεωτεχνικός Σχεδιασμός	• ΑΝΘΟΥΛΗΣ ΗΡΑΚΛΕΟΥΣ
19δ	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 9 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ –	• ΜΗΝΑΣ ΜΗΝΑ • ΜΑΡΙΝΑ ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ

	Κατασκευές από Αλουμίνιο	
19ε	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 3 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Χαλύβδινες Κατασκευές	• ΒΑΣΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ
19στ	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 5 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Ξύλινες Κατασκευές	• ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Π. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ
19ζ	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 0&1 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Βάση Σχεδιασμού και Δράσεις	• ΜΑΡΙΝΑ ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ
20.	ΑΝΤΑΝΑΚΛΑΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ (MC 1) ΤΟΥ CYS	• ΜΑΡΙΝΑ ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ
21.	ΜΙΚΤΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΕΠΙΒΛΕΨΗ ΤΗΣ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ (ΥΠ. ΕΜΠΟΡΙΟΥ / Τ.Δ.Ε. / Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. / Ε.Τ.Ε.Κ. / CYS / ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΩΝ ΕΤΟΙΜΟΥ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑΤΟΣ	• ΣΤΕΛΙΟΣ ΠΟΓΙΑΤΖΗΣ
22.	ΕΘΝΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗΣ CYS ΤΕ 08 – «ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ ΣΩΛΗΝΩΣΕΩΝ»	• ΜΑΡΙΝΑ ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ

23.	ΚΕΝΤΡΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ "Ο ΟΙΚΟΔΟΜΟΣ" Κ.Ε.Π.Ο. ΛΤΔ	<ul style="list-style-type: none"> • ΝΤΙΝΑ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ • ΜΙΧΑΛΗΣ ΜΙΧΑΗΛ • ΤΑΣΟΣ ΧΑΤΖΗΤΤΟΦΗ • ΛΟΥΚΑΣ ΚΙΤΑ
24.	ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΩΝ (F.I.E.C.)	<ul style="list-style-type: none"> • ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ • ΣΤΕΦΑΝΟΣ ΠΙΕΡΙΔΗΣ • ΓΙΑΝΝΟΣ ΠΟΥΜΠΟΥΡΗΣ
25.	ΕΘΝΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΤΑ ΥΑΛΟΠΕΤΑΣΜΑΤΑ, ΠΟΡΤΟΠΑΡΑΘΥΡΑ ΚΑΙ ΜΕΤΑΛΛΙΚΕΣ ΕΠΙΚΑΛΥΨΕΙΣ ΚΤΙΡΙΩΝ – CYS/TC 20	<ul style="list-style-type: none"> • ΓΙΑΝΝΟΣ ΠΟΥΜΠΟΥΡΗΣ
26.	ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ (ΤΕΕΠ)	<ul style="list-style-type: none"> • ΣΤΕΛΙΟΣ ΓΑΒΡΙΗΛ • ΣΤΕΦΑΝΟΣ ΠΙΕΡΙΔΗΣ • ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΚΑΡΠΟΖΗΛΟΣ • ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΑΠΑΜΙΧΑΗΛ • ΛΟΥΚΑΣ ΚΙΤΑ • ΜΙΧΑΛΗΣ ΜΙΧΑΗΛ
27.	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑΣ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΣΤΙΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ (ΠΕΤΕΚΚ)	<ul style="list-style-type: none"> • ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Π. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ
28.	ΤΡΙΜΕΡΗΣ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ (ΥΕΚΑ) – ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΜΕΤΡΩΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΔΗΛΩΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ, ΤΗΣ ΣΤΑΘΕΡΟΤΗΤΑΣ, ΤΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΠΑΝΕΝΤΑΞΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ	<ul style="list-style-type: none"> • ΣΤΕΛΙΟΣ ΓΑΒΡΙΗΛ • ΣΤΕΦΑΝΟΣ ΠΙΕΡΙΔΗΣ • ΜΙΧΑΛΗΣ ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ

	ΣΤΗΝ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ	
30.	ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΜΕΛΕΤΗ ΚΑΙ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΣ ΠΡΟΤΥΠΗΣ ΜΕΘΟΔΟΥ ΕΠΙΜΕΤΡΗΣΗΣ - ΕΤΕΚ	<ul style="list-style-type: none"> • ΣΤΕΛΙΟΣ ΓΑΒΡΙΗΛ • ΜΙΧΑΛΗΣ ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ
31.	ΜΙΚΤΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΛΛΗΝΟΚΥΠΡΙΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥΡΚΟΚΥΠΡΙΩΝ ΕΡΓΟΛΗΠΤΩΝ Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. – ΚΤΙΜΒ (ΕΝΩΣΗ ΤΟΥΡΚΟΚΥΠΡΙΩΝ ΕΡΓΟΛΗΠΤΩΝ)	<ul style="list-style-type: none"> • ΣΤΕΛΙΟΣ ΓΑΒΡΙΗΛ / ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ • ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ • ΣΤΕΛΙΟΣ ΚΟΥΝΝΑΣ • ΒΑΣΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ • ΣΤΕΛΙΟΣ ΠΟΓΙΑΤΖΗΣ • ΝΤΙΝΑ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ • ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ
32.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΕΡΙ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ (ΒΑΣΙΚΟΙ ΟΡΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ) ΝΟΜΟ 52(Ι)2020	<ul style="list-style-type: none"> • ΣΤΕΦΑΝΟΣ ΠΙΕΡΙΔΗΣ • ΣΤΕΛΙΟΣ ΚΟΥΝΝΑΣ

Πρόλογος

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Είναι με μεγάλη χαρά που σας καλωσορίζουμε στην 66η Εκλογική Ετήσια Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού.

Σκοπός της σημερινής συνάντησης είναι να σας ενημερώσουμε σχετικά με τις δραστηριότητες του Συνδέσμου και της Ομοσπονδίας μας κατά τη διάρκεια του 2023 και επιπλέον να ψηφίσουμε και να ανακηρύξουμε ένα νέο Διοικητικό Συμβούλιο που θα αναλάβει να αναβαθμίσει ακόμη περισσότερο τον Σύνδεσμο μας.

Το προηγούμενο έτος, το Διοικητικό Συμβούλιο αντιμετώπισε και εξέτασε προσεκτικά διάφορα θέματα που επηρέασαν την οικοδομική βιομηχανία στην χώρα μας και ιδιαίτερα την Λεμεσό.

Η αναβάθμιση του κύρους του Εργολάβου και η ανάδειξη των αξιών που υποστηρίζει ο Σ.Ε.Ο.Λ. Αυτό συμπεριλαμβάνει την προώθηση του επαγγέλματος του εργολάβου μέσω πρωτοβουλιών που αναδεικνύουν την αξία του επαγγέλματος στο γενικότερο κράτος.

Τα προβλήματα που αφορούν την απασχόληση εργαζομένων στην οικοδομική βιομηχανία, συμπεριλαμβανομένων των προκλήσεων λόγω έλλειψης εξειδικευμένου εργατικού δυναμικού στον τομέα.

Οι προκλήσεις που παρουσιάστηκαν λόγω της ανάγκης συμμόρφωσης με τους νέους κανονισμούς περί αποβλήτων, καθώς επιβλήθηκαν αυστηρότερες προδιαγραφές για τη διαχείριση και την απόρριψη αποβλήτων στους χώρους εργασίας.

Η ανάγκη ασφάλειας στους χώρους των εργοταξίων. Και την επιδίωξη διασφάλισης υψηλών προτύπων ασφάλειας στον εργασιακό τομέα προκειμένου να προστατευθούν οι εργαζόμενοι και όλοι οι εμπλεκόμενοι από τυχόν ατυχήματα και τραυματισμούς.

Οι παραπάνω προκλήσεις απαιτούν συνεχή εγρήγορση, επαγγελματισμό και στενή συνεργασία μεταξύ των μελών του Συνδέσμου και της Ομοσπονδίας. Με αυτήν την πνευματική στάση, επιδιώκουμε να διασφαλίσουμε υγιείς συνθήκες, επαγγελματική συνέπεια και ασφαλή περιβάλλοντα εργασίας για τους εργολάβους και τους εργαζομένους στην Κύπρο.

Εκτενέστερη αναφορά στα παραπάνω θέματα που απασχόλησαν την οικοδομική βιομηχανία κατά τη διάρκεια του περασμένου έτους περιλαμβάνεται στην Έκθεση Πεπραγμένων που ακολουθεί.

Τέλος, εκφράζουμε τις ειλικρινείς μας ευχαριστίες προς όλα τα μέλη του Συνδέσμου για τη συνεχή τους στήριξη και συμβολή στις προσπάθειές μας. Επίσης, εκφράζουμε τις ευχαριστίες μας στις δύο λειτουργούς του Συνδέσμου για τη συνεχή τους αφοσίωση και προσπάθεια στην υλοποίηση των στόχων και των ενεργειών του Διοικητικού Συμβουλίου.

1. Δράση στην Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου

Ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού (Σ.Ε.Ο.Λ.) συμμετέχει ενεργά στο Κεντρικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) με τα ακόλουθα τρία μέλη:

κ. Γιάννη Μαρκίδη - Αντιπρόεδρο

κ. Χάρη Ιωάννου - Μέλος

κ. Δημήτρη Καρπόζηλο - Παρατηρητή

Αντίστοιχα ο Σύνδεσμος συμμετέχει στη Γενική Συνέλευση της Ομοσπονδίας με 20 αντιπροσώπους μελών του, αντανακλώντας την ευρεία συμμετοχή και τη δυναμική του. Οι δράσεις, επικεντρώνονται στην αναβάθμιση των υπηρεσιών προς τα μέλη τους, με στόχο την παροχή υπηρεσιών και την ενίσχυση των δεσμών μεταξύ των μελών και της Ομοσπονδίας. Επιπλέον, επιδιώκουν την ενίσχυση του κύρους της Ομοσπονδίας, προβάλλοντας την επαγγελματική της φήμη και επιρροή, καθώς και την προώθηση των καλώς νοουμένων συμφερόντων των Εργοληπτών, ενισχύοντας έτσι τον επαγγελματικό τομέα της οικοδομικής βιομηχανίας στην Κύπρο.

2. Ρυθμός Ανάπτυξης, ΑΕΠ, Απασχόληση, Ανεργία, Κατασκευές Άδειες Οικοδομής

Ο ρυθμός ανάπτυξης της οικονομίας κατά το τέταρτο τρίμηνο του 2023 είναι θετικός και υπολογίζεται σε 2,1% σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του 2022. Μετά τη

διόρθωση του ΑΕΠ ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις και τις εργάσιμες μέρες, ο ρυθμός ανάπτυξης υπολογίζεται στο 2,2%.

Όσον αφορά την προσέγγιση παραγωγής για τον υπολογισμό του ΑΕΠ, ο θετικός ρυθμός ανάπτυξης οφείλεται κυρίως στους τομείς: "Ξενοδοχεία και Εστιατόρια", "Μεταφορές και Αποθήκευση", "Κατασκευές", "Ενημέρωση και Επικοινωνίες", "Χονδρικό και Λιανικό Εμπόριο, Επισκευή μηχανοκινήτων οχημάτων", "Τέχνες, Διασκέδαση και Ψυχαγωγία, Επιδιόρθωση Αγαθών Νοικοκυριών και Άλλες Δραστηριότητες".

Το Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν (ΑΕΠ) για το 2023 υπολογίζεται σε € 29.757,10 εκ. σε τρέχουσες τιμές σε σύγκριση με € 27.777,00 εκ. το 2022 και σε € 25.697,90 εκ. σε μετρήσεις όγκου (σταθερές τιμές) για το έτος 2023 σε σύγκριση με € 25.080,80 εκ. το 2022.

Το σύνολο των εργαζομένων που απασχολούνταν κατά το 4 ο τρίμηνο του 2023 υπολογίζεται στα 476.767 άτομα, εκ των οποίων 427.298 είναι υπάλληλοι και 49.469 αυτοαπασχολούμενοι. Συγκριτικά με το αντίστοιχο τρίμηνο του 2022, η συνολική απασχόληση για το 4 ο τρίμηνο του 2023 αυξήθηκε κατά 1,1%. Οι σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις παρατηρήθηκαν στους τομείς των Διοικητικών και Υποστηρικτικών Δραστηριοτήτων (NACE N), της Εκπαίδευσης (NACE P) και των Άλλων Δραστηριοτήτων Παροχής Προσωπικών Υπηρεσιών (NACE S).

Στον τομέα των κατασκευών, ο αριθμός των απασχολούμενων ανήλθε το 2023 στους 39.320 άτομα: 14.044 στη Λευκωσία, 10.523

στη Λεμεσό, 6.382 στη Λάρνακα, 1.473 στην Αμμόχωστο και 6.898 στην Πάφο.

Στο τέλος του 2023, με βάση τα στοιχεία που τηρούνται στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας, ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων έφτασε στα 12.720 άτομα.

Οι εγγεγραμμένοι άνεργοι στον κατασκευαστικό τομέα τον Δεκέμβριο 2023 ήταν 682, τον Ιανουάριο του 2024 ήταν 723 και τον Φεβρουάριο 2024 ήταν 697.

Ο αριθμός των αδειών οικοδομής που εκδόθηκαν από τις δημοτικές αρχές και τις επαρχιακές διοικήσεις κατά τον Δεκέμβριο 2023 ανήλθε στις 587. Η συνολική αξία των αδειών αυτών έφθασε τα €242,2 εκατομμύρια και το συνολικό εμβαδόν τις 203,4 χιλιάδες τετραγωνικά μέτρα. Με τις άδειες αυτές προβλέπεται να ανεγερθούν 942 οικιστικές μονάδες.

Κατά την περίοδο Ιανουαρίου – Δεκεμβρίου 2023, εκδόθηκαν 7.170 άδειες οικοδομής σε σύγκριση με 7.604 την αντίστοιχη περίοδο του προηγούμενου έτους (μειώθηκε περίπου 6%). Η συνολική αξία των αδειών αυτών αυξήθηκε περίπου κατά 16% και το συνολικό εμβαδόν αυξήθηκε κατά 4%.

Ο αριθμός των οικιστικών μονάδων παρουσίασε αύξηση της τάξης του 12%.

3. Συλλογική Σύμβαση Οικοδομικής Βιομηχανίας

Η Συλλογική Σύμβαση έληξε τον Μάιο του 2022.

Κατά τις συναντήσεις που πραγματοποιήθηκαν, με σκοπό την ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης, διαφάνηκε πως υπάρχουν διαφωνίες μεταξύ της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και των Συντεχνιών Οικοδόμων (ΠΕΟ και ΣΕΚ).

Οι διαφορές μεταξύ των δύο μερών, οδήγησαν σε διαφωνία, με αποτέλεσμα το θέμα να παραπεμφθεί στη Μεσολαβητική Υπηρεσία του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων, του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Θέση της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου, είναι να διαγραφεί η κατηγορία των Εργατών Γενικών Καθηκόντων και να δημιουργηθεί μια νέα κατηγορία με Βοηθούς (Κτίστης, Καλουπίης, Σιδεράς, Πογιατζής).

Επίσης απορρίπτει το αίτημα των συντεχνιών για νομοθετική ρύθμιση του κατώτατου μισθού.

Επιπρόσθετα, η Ομοσπονδία εισηγείται όπως ενταχθεί στη Συλλογική Σύμβαση κατηγορία στην οποία θα εντάσσονται οι εργαζόμενοι οι οποίοι θα ασχολούνται με συναφείς εργασίες, όπως για παράδειγμα εργασίες καθαρισμού και συντήρησης των κτηρίων, αφού σύμφωνα με Συμβάσεις του Δημοσίου προβλέπεται 12ετής συντήρηση στο Συμβόλαιο Εργολαβίας και με τη λήψη τέτοιας κατηγορίας στην Συλλογική Σύμβαση, οι Εργοληπτικές Εταιρείες είναι αναγκασμένες να εντάξουν το προσωπικό αυτό σε άλλη κατηγορία της Συλλογικής Σύμβασης, γεγονός το οποίο επιφέρει πρόσθετο κόστος.

Η εισήγηση για αυτή την Κατηγορία είναι όπως, το ύψος του κατώτατου μισθού να καθορίζεται σύμφωνα με τον εθνικό κατώτατο μισθό.

Επίσης, η Ομοσπονδία εισηγείται να αυξηθεί στα 5 έτη η χρονική περίοδος του μισθού του Νεοεισερχόμενου μέχρι τον αντίστοιχο μισθό της κατηγορίας του.

Όσον αφορά την Εργοδότηση Υπηκόων Τρίτων Χωρών, η Ομοσπονδία εισηγείται όπως γίνουν οι κατάλληλες διευθετήσεις για ένταξη προσωπικού στον κλάδο, με απλές διαδικασίες.

Σχετικά με την Ετήσια Άδεια του Καλοκαιριού, η Ομοσπονδία θεωρεί ότι πρέπει να είναι δύο συνεχόμενες εβδομάδες και κατά προτίμηση να περιλαμβάνουν την 15η Αυγούστου. Το υπόλοιπο το οποίο προκύπτει μετά από τον καθορισμό των αδειών των εορτών των Χριστουγέννων και του Πάσχα, θα δίνεται μετά από σχετικό αίτημα του Εργαζόμενου.

Επιπλέον, όσον αφορά τις αυξήσεις/επιπτώσεις/μειώσεις εβδομαδιαίων κατώτατων μισθών, η Ομοσπονδία εισηγείται την διατήρηση των μισθών και ωφελημάτων στα ίδια επίπεδα (χωρίς οποιεσδήποτε αυξήσεις) καθ' όλη τη διάρκεια της σύμβασης.

Για τη νομοθετική ρύθμιση, η θέση της Ομοσπονδίας παραμένει ως έχει, δηλαδή δεν είναι αποδεκτή η θέση των Συντεχνιών για νομοθέτηση των κατώτατων μισθών της Συλλογικής Σύμβασης.

Τέλος, η Ομοσπονδία θεωρεί πως η διάρκεια της Συλλογικής Σύμβασης θα πρέπει να είναι 5 έτη.

Οι θέσεις των Συντεχνιών είναι:

1. Το ποσοστό του φιλοδωρήματος για όλες τις κατηγορίες εργαζομένων, να ανέλθει

στο 11%, από το 8% που είναι σήμερα, δηλαδή να υπάρξει επαναφορά του αποκοπέντος 3%, που έγινε βάση της ειδικής συμφωνίας του 2013.

2. Επαναφορά στο 100% του ποσού που αποκόπηκε από τους προσωπικούς μισθούς βάση της ειδικής συμφωνίας του 2013, σε όλες τις κατηγορίες εργαζομένων.

3. Τα άρθρα της Συλλογικής Σύμβασης που αναφέρονται στους κατώτατους μισθούς (μίνιμουμ πρόσληψης) για όλες τις κατηγορίες εργαζομένων, να υπαχθούν στην υπάρχουσα Νομοθεσία που αναφέρεται ως «Ο Περί Εργοδοτούμενων στην Οικοδομική Βιομηχανία (Βασικοί Όροι Υπηρεσίας) Νόμος του 2020».

4. Να δοθεί παράταση 24 μηνών από την ημερομηνία υπογραφής της ανανέωσης της Συλλογικής Σύμβασης, έτσι ώστε όλοι οι εργαζόμενοι στην οικοδομική βιομηχανία να προβούν στις κατάλληλες ενέργειες, για να αποκτήσουν το σχετικό πρότυπο πιστοποίησης επαγγελματικών προσόντων.

5. Η χρονική διάρκεια της Συλλογικής Σύμβασης να είναι 2 έτη.

6. Όλοι οι εργαζόμενοι, ανεξαρτήτως ειδικότητας, που εργοδοτούνται σε εργοδότες που αναλαμβάνουν την εκτέλεση οποιασδήποτε εργασίας στην Οικοδομική Βιομηχανίας, και δεν καλύπτονται από ειδικές Συλλογικές Συμβάσεις, να καλύπτονται από τη Συλλογική Σύμβαση της Οικοδομικής Βιομηχανίας, όπως άλλωστε προνοείται από τη σχετική νομοθεσία.

4. Αντιμετώπιση του θέματος έλλειψης εργατικού δυναμικού

Το μεγαλύτερο πρόβλημα που έχουν να αντιμετωπίσουν στην παρούσα φάση οι εταιρείες του κατασκευαστικού τομέα, είναι η έλλειψη εργατικού δυναμικού.

Για να αντιμετωπιστεί το θέμα της έλλειψης εργατικού δυναμικού, η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. εισηγείται:

- Σύναψη διακρατικών συμφωνιών με χώρες όπου υπάρχει διαθεσιμότητα όπως Ινδία, Αίγυπτος και Αρμενία,
- επίσπευση των διαδικασιών και ένταξη στην αγορά εργασίας Αιτητών ασύλου – «Καθεστώς Συμπληρωματικής Προστασίας», κατά την περίοδο στην οποία γίνεται η εξέταση των σχετικών αιτήσεων,.
- προσέλκυση εργοδότησης Υπηκόων Τρίτων Χωρών, νοουμένου ότι θα διασφαλίζονται οι θέσεις εργασίας των υφιστάμενων εργαζομένων στον κλάδο και τηρουμένων των όρων της Συλλογικής Σύμβασης της Οικοδομικής Βιομηχανίας.

Επιπρόσθετα, θα βοηθήσει την αντιμετώπιση του θέματος, η διαγραφή του άρθρου 16.3 από το Συμβόλαιο για Κατασκευές Δημόσιων Έργων, αφού βρισκόμαστε σε περίοδο πλήρης απασχόλησης και κατ' επέκταση έχουν παρέλθει οι συνθήκες που το κατέστησαν αναγκαίο.

5. Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων

Η Γραμματεία του Υπουργικού Συμβουλίου ανακοίνωσε στις 19/01/2024 τη σύνθεση των νέων Διοικητικών Συμβουλίων των Ημικρατικών Οργανισμών των οποίων ακολούθησαν οι διορισμοί.

Από μέρους της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. έχουν διοριστεί οι αντιπρόσωποι που είχε υποδείξει για το Διοικητικό Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων, που είναι οι κύριοι, Αναστάσης Χατζηττοφής (από μέρους του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου), Χάρης Ιωάννου (από μέρους του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού) και Νίκος Κάππελλος (από μέρους του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λάρνακας).

Τα ακόλουθα πρόσωπα επιλέγηκαν ως εξής για διορισμό στο Διοικητικό Συμβούλιο του Σ.Ε.Ε.Ε. και αποτελούν τη νέα του σύνθεση:

Θέκλα Καδή στη θέση του Προέδρου ΔΣ που έχει διοριστεί από τη Δημόσια Υπηρεσία.

Ειρήνη Νεοφύτου στη θέση Αντιπροέδρου ΔΣ που έχει υποδειχθεί από τον Γενικό Εισαγγελέα

Μέλη μέσω της διαδικασίας του Γνωμοδοτικού Συμβουλίου:

Νεάρχου Σωτήρης – κάτοχος πτυχίου Νομικής και Ποντίκης Μάριος - πρόσωπο που κατέχει δίπλωμα Πολιτικού Μηχανικού ή Αρχιτέκτονα ή Δίπλωμα σε συναφή ειδίκευση (άτομα μέσω της διαδικασίας του Γνωμοδοτικού)

Μέλη που υποδεικνύονται από τη Δημόσια Υπηρεσία: Ο κ. Αλέξης Αυγουστή και ο κ. Αλέξανδρος Πελεγκάρη και

Μέλη που υποδείχθηκαν από την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.: οι εκπρόσωποι της που αναφέραμε πιο πάνω.

6. Ο Περί Αποβλήτων Νόμος

Οι περί Αποβλήτων (Διαχείριση Αποβλήτων από Κατασκευές και Κατεδαφίσεις) Κανονισμοί του 2023 – Κ.Δ.Π. 112/2023

Από τις 13.04.2023 βρίσκονται σε ισχύ οι περί Αποβλήτων (Διαχείριση Αποβλήτων από Κατασκευές και Κατεδαφίσεις) Κανονισμοί του 2023 – Κ.Δ.Π. 112/2023, στους οποίους περιγράφονται οι υποχρεώσεις των Εργοληπτών:

1. Ο Εργολήπτης να αποστέλλει το αργότερο μέχρι την ημερομηνία έναρξης της εκτέλεσης των εργασιών του έργου, γραπτή γνωστοποίηση έναρξης των εργασιών αυτού, με σχετικό έντυπο (ΚΔΠ 214/2023) στο Συλλογικό Σύστημα Διαχείρισης ΑΚΚ στο οποίο συμμετέχει ή στο Ατομικό Σύστημα Διαχείρισης ΑΚΚ που διατηρεί και λειτουργεί και να την κοινοποιεί παράλληλα στον Διευθυντή του Τμήματος Περιβάλλοντος [Κανονισμός 6(1)(α) της Κ.Δ.Π. 112/2023].

2. Ετοιμάζει και υποβάλλει στο Συλλογικό Σύστημα Διαχείρισης ΑΚΚ, σχέδιο διαχείρισης ΑΚΚ, με σχετικό έντυπο (ΚΔΠ 252/2023), για την ορθότητα του οποίου έχει την πλήρη ευθύνη [Κανονισμός 6(1)(β) της Κ.Δ.Π. 112/2023].

3. Πριν από την έναρξη της εκτέλεσης του έργου συνάπτει συμφωνία με αδειοδοτημένη

μονάδα διαχείρισης ΑΚΚ για παραλαβή και διαχείριση των αποβλήτων του [Κανονισμός 6(1)(β)(ν) της Κ.Δ.Π. 112/2023].

4. Διατηρεί αντίγραφο του επικαιροποιημένου σχεδίου διαχείρισης των ΑΚΚ, το οποίο υποβλήθηκε στο Σύστημα Διαχείρισης ΑΚΚ, το οποίο φέρει τη σφραγίδα του συστήματος και την ημερομηνία υποβολής του.

7. Εναλλακτικές Μέθοδοι Επίλυσης Διαφορών

Ένα πολύ σοβαρό ζήτημα που αντιμετωπίζουν οι εργοληπτικές εταιρείες είναι το χρονοβόρο της εκδίκασης υποθέσεων του Κατασκευαστικού Τομέα για Συμβόλαια του Δημοσίου, στις περιπτώσεις που δεν επιτυγχάνεται φιλικός διακανονισμός.

Θέση της Ομοσπονδίας είναι πως οι εναλλακτικές μέθοδοι διαφορών θα μπορούσαν να επιταχύνουν τη διαδικασία επίλυσης διαφορών, ελαχιστοποιώντας τον χρόνο επίλυσης της διαφοράς. Έτσι, έγινε πρόταση για εισαγωγή Διαιτησίας και Κριτικής Διαδικασίας στα Πρότυπα Συμβόλαια του Δημοσίου.

Έγιναν συναντήσεις με την πρώην Υπουργό Δικαιοσύνης, κα Στέφη Δράκου, η οποία αντιμετώπισε θετικά το αίτημα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., καθώς και με την τέως Υπουργό Δικαιοσύνης, κα Άννα Προκοπίου - Κουκίδου, η οποία εξέφρασε την άποψη ότι, πιθανή τροποποίηση του Συμβολαίου θα πρέπει να γίνει κατόπιν εισήγησης του Υπουργείου Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων, και τότε η ίδια θα τοποθετηθεί θετικά στην εισήγηση αυτή.

8. Ο περί Φόρου Προστιθέμενης Αξίας (Τροποποιητικός) Νόμος του 2023

Από 1η Νοεμβρίου 2023, έχει τεθεί σε ισχύ ο περί Φόρου Προστιθέμενης Αξίας (Τροποποιητικός) Νόμος του 2023, βάσει του οποίου η επιβολή μειωμένου συντελεστή Φ.Π.Α. 5% ισχύει για τα πρώτα 130 τ.μ. δομήσιμου εμβαδού της πρώτης κατοικίας, αξίας μέχρι €350.000 και νοουμένου ότι η συνολική αξία της κατοικίας δεν υπερβαίνει τις €475.000 και το συνολικό εμβαδόν της δεν υπερβαίνει τα 190 τ.μ.

Η νέα αυτή μεταρρύθμιση δεν ισχύει για τις περιπτώσεις όπου η αίτηση για πολεοδομική άδεια έχει υποβληθεί πριν την 31η Οκτωβρίου 2023.

9. Δείκτη Εργατικού Κόστους στα Συμβόλαια

Η απόφαση για τερματισμό του «Δείκτη Ωριαίου Εργατικού Κόστους στις Κατασκευές» από τη Στατιστική Υπηρεσία, κατέστησε αδύνατη την εφαρμογή του άρθρου 70.1 («Αυξομειώσεις Τιμών») στο Συμβόλαιο για Έργα του Δημοσίου και του άρθρου 32 («Διακυμάνσεις εις τα Εργατικά και τις Τιμές των Υλικών») στο Συμβόλαιο της Μικτής Επιτροπής Δομικών Συμβολαίων Κύπρου (ΜΕΔΣΚ) για έργα του Ιδιωτικού Τομέα.

Σε συνέχεια των διαβουλεύσεων της Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), προς επίλυση του θέματος που προέκυψε, το Γενικό Λογιστήριο σε συνεννόηση με τη Στατιστική Υπηρεσία, έχει εκδώσει την Εγκύκλιο ΚΕΑΑ 20,

με την οποία ο πιο πάνω Δείκτης έχει αντικατασταθεί με τον "Δείκτη Εργατικού Κόστους κατά Οικονομική Δραστηριότητα – Κατασκευές" εποχικά διορθωμένος.

Η εν λόγω εγκύκλιος στην οποία περιγράφεται η μεθοδολογία, είναι αποτέλεσμα διαβούλευσης με τους αρμόδιους φορείς και αποσκοπεί στην καλύτερη διαχείριση των συμβολαίων.

Ο "Δείκτης Εργατικού Κόστους κατά Οικονομική Δραστηριότητα – Κατασκευές" εποχικά διορθωμένος δημοσιεύεται από τη Στατιστική Υπηρεσία σε τριμηνιαία βάση και αποτελεί επίσημη έκδοση.

10. Συμφωνία καταβολής Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής

Κατόπιν διαβούλευσης μεταξύ των κοινωνικών εταίρων κατά τη χρονιά που μας πέρασε, αναφορικά με το θεσμό της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ), έχει επέλθει μεταβατική συμφωνία η οποία υπογράφηκε ενώπιον του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Γιάννη Παναγιώτου, στις 12 Μαΐου 2023.

Η νέα συμφωνία προνοεί για την καταβολή των 2/3 της διακύμανσης του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (εξαιρουμένων των φόρων κατανάλωσης) από 1/06/2023, ήτοι το ποσοστό καταβολής της ΑΤΑ αυξάνεται στο 66,7%.

Η συμφωνία έχει ισχύ από 1η Ιουνίου 2023 μέχρι 30 Ιουνίου 2025 και επηρεάζει τις επιχειρήσεις και οργανισμούς όπου εφαρμόζεται το σύστημα της ΑΤΑ σύμφωνα με

τους όρους απασχόλησης του προσωπικού τους.

Τον περασμένο Ιανουάριο, τα μέλη του Συνδέσμου ενημερώθηκαν εκ νέου για τη νέα τιμαριθμική αύξηση κατά 2,44% που ισχύει από 01/01/2024 επί των συνολικών μισθών που ίσχυαν την 31/12/2023 ή από 8,52% σε 11,17% επί των Βασικών Μισθών.

Ο κοινωνικός διάλογος συνεχίζεται για την κατάληξη ολοκληρωμένης και μόνιμης συμφωνίας μέχρι τον Ιούνιο του 2025. Έως τότε, θα εφαρμόζονται οι πρόνοιες της υφιστάμενης συμφωνίας.

11. Συμβόλαια Μικτής Επιτροπής Δομικών Συμβολαίων (Μ.Ε.Δ.Σ.Κ.) ΛΤΔ

Απόσυρση παλαιάς έκδοσης Συμβολαίων Μ.Ε.Δ.Σ.Κ. και Πώληση

αναθεωρημένων

Μετά το μεταβατικό στάδιο που είχε οριστεί για ταυτόχρονη πώληση παλιών και νέων Συμβολαίων της Μ.Ε.Δ.Σ.Κ. έως και τις 31 Οκτωβρίου 2023, τα παλαιά έγγραφα έκδοσης συμβολαίων έχουν αποσυρθεί και πλέον διατίθενται προς πώληση τα πιο κάτω αναθεωρημένα Συμβόλαια της ΜΕΔΣΚ ΛΤΔ, τόσο στα Ελληνικά όσο και στα Αγγλικά.

1. P/LS/MC(1) – Έντυπο Κύριου Δομικού Συμβολαίου για Οικοδομικά και Τεχνικά Έργα (Με Δεσμευτικές Ποσότητες)
2. P/LS/MC(2) – Έντυπο Κύριου Δομικού Συμβολαίου για Οικοδομικά και Τεχνικά Έργα (Χωρίς Δεσμευτικές Ποσότητες)

3. P/LS/NSC(1) – Έντυπο Δομικού Συμβολαίου Υπεργολαβίας για Διορισμένους Υπεργολάβους σε Οικοδομικά και Τεχνικά Έργα (Με Δεσμευτικές Ποσότητες)

4. P/LS/NSC(2) – Έντυπο Δομικού Συμβολαίου Υπεργολαβίας για Διορισμένους Υπεργολάβους σε Οικοδομικά και Τεχνικά Έργα (Χωρίς Δεσμευτικές Ποσότητες)

5. P/LS/NSP – Έντυπο Δομικού Συμβολαίου Προμήθειας Υλικών/ Εμπορευμάτων για Διορισμένους Προμηθευτές σε Οικοδομικά και Τεχνικά Έργα

6. P/LS/MWKS - Έντυπο Δομικού Συμβολαίου για Μικρά Οικοδομικά και Τεχνικά Έργα

7. E4(T) Έντυπο Κυρίως Συμβολαίου για Τεχνικά Έργα (με κατά προσέγγιση ποσότητες) Έκδοση 2016 (μόνο Ελληνική Έκδοση).

8. P/LS/MC (1) / STG Έντυπο Κύριου Δομικού Συμβολαίου για Οικοδομικά και Τεχνικά Έργα Εκτέλεση / Συμπλήρωση Εργασιών κατά Φάσεις (Με Δεσμευτικές Ποσότητες).

9. P/LS/MC (2) / STG Έντυπο Κύριου Δομικού Συμβολαίου για Οικοδομικά και Τεχνικά Έργα Εκτέλεση / Συμπλήρωση Εργασιών κατά Φάσεις (Χωρίς Δεσμευτικές Ποσότητες).

10. P/LS/D&B Έντυπο Δομικού Συμβολαίου Μελέτης και Κατασκευής για Οικοδομικά και Τεχνικά Έργα,

καθώς και τα πιο κάτω Συμβόλαια Υπεργολαβίας:

11. P/LS/DSC Έντυπο Δομικού Συμβολαίου Υπεργολαβίας για Εσωτερικούς Υπεργολάβους σε Οικοδομικά και Τεχνικά Έργα.

12. P/LS/MWDSC Έντυπο Δομικού Συμβολαίου Υπεργολαβίας για Εσωτερικούς Υπεργολάβους που εκτελούν μικρής έκτασης εργασίες σε Οικοδομικά και Τεχνικά Έργα.

Τα πιο πάνω Συμβόλαια της ΜΕΔΣΚ, διατίθενται από τους Επαρχιακούς Συνδέσμους – Μέλη της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.. Το Έντυπο «ΑΙΤΗΣΗΣ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΗΣ ΕΝΤΥΠΟΥ ΣΥΜΒΟΛΑΙΟΥ ΓΙΑ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΟ Ή ΤΕΧΝΙΚΟ ΕΡΓΟ» Ε/Α, καθώς και το αντίστοιχο Έντυπο για Υπεργολαβίες Υ&Π/Α βρίσκονται αναρτημένα για χρήση στις ιστοσελίδες των Συνδέσμων και των Συλλόγων - Μελών της ΜΕΔΣΚ ΛΤΔ. Ταυτόχρονα, η ΜΕΔΣΚ ΛΤΔ διαθέτει επίσης σε ηλεκτρονική μορφή, για ανάγνωση μόνο, έντυπα Συμβολαίων για σκοπούς ενημέρωσης και επιμόρφωσης.

12. Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Η εκπαίδευση των Εργοληπτών, των στελεχών των επιχειρήσεων τους, αλλά και όλων των συντελεστών του κλάδου της Οικοδομικής Βιομηχανίας αποτελεί ύψιστη προτεραιότητα για την Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.). Σε συνεργασία με τους Συνδέσμους – Μέλη της, συνεχίζει να επενδύει στη συνεχή επιμόρφωση και κατάρτιση όλων των εργαζομένων στον Κατασκευαστικό Τομέα.

Το Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. κατά το δεύτερο εξάμηνο του 2023, έχει υλοποιήσει τα ακόλουθα Σεμινάρια,

- Οι Περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Ελάχιστες Προδιαγραφές για Προσωρινά ή Κινητά Εργοτάξια) Κανονισμοί του 2015
- Επίβλεψη και Εφαρμογή Ολοκληρωμένου Σχεδίου Διαχείρισης Αποβλήτων Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων

Κατά το πρώτο εξάμηνο του 2024, έχουν προγραμματιστεί τα ακόλουθα Σεμινάρια,

- Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Ελάχιστες Προδιαγραφές για Προσωρινά ή Κινητά Εργοτάξια) Κανονισμοί του 2015
- Νέα Συμβόλαια Κατασκευαστικών Έργων Ιδιωτικού Τομέα – Διαφορές από τα Προηγούμενα
- Κύριες Νομικές Υποχρεώσεις Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων
- Διαχείριση Στερεών Αποβλήτων: Προσαρμογή στις αρχές της Κυκλικής Οικονομίας
- Πράσινη και Ψηφιακή Μετάβαση Εργοληπτικών Επιχειρήσεων
- Επίβλεψη και Εφαρμογή Ολοκληρωμένου Σχεδίου Διαχείρισης Αποβλήτων Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων

13. Κέντρο Εκπαίδευσης και Πιστοποίησης “Ο Οικοδόμος” Κ.Ε.Π.Ο. ΛΤΔ

Το Κέντρο Εκπαίδευσης «Ο Οικοδόμος» Κ.Ε.Π.Ο. Λτδ αποτελεί κοινή προσπάθεια Κοινοπραξίας μεταξύ της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), της Συντεχνίας Οικοδόμων, Μηχανοτεχνιτών, Ηλεκτροτεχνιτών, Ξυλουργών, Μεταλλωρύχων και Γενικών Εργατών Κύπρου (Π.Ε.Ο.) και της Ομοσπονδίας Οικοδόμων, Μεταλλωρύχων και Συναφών Επαγγελματιών Κύπρου (Σ.Ε.Κ.).

Ειδικεύεται στους ακόλουθους τομείς:

- Οικοδομικά
- Κατασκευή Καλουπιών
- Επεξεργασία και Τοποθέτηση Χάλυβα Οπλισμού
- Διεύθυνση Εποπτεία Έργου
- Ξηρά Δόμηση
- Χρωματισμοί
- Διακοσμητικά Επιχρίσματα
- Εκπαιδευτής Επαγγελματικής Κατάρτισης

Στο Κέντρο Εκπαίδευσης «Ο Οικοδόμος» Κ.Ε.Π.Ο. πραγματοποιούνται αξιολογήσεις για τα ακόλουθα Πρότυπα Επαγγελματικά Προσόντα:

- Οικοδομικά (Επίπεδα 3,4 και 5)
- Κατασκευή Καλουπιών (Επίπεδα 4)

- Επεξεργασία και Τοποθέτηση Χάλυβα Οπλισμού Σκυροδέματος (Επίπεδα 4)
- Διεύθυνση Εποπτεία Έργου (Επίπεδο 6)
- Ξηρά Δόμηση (Επίπεδο 4)
- Χρωματισμοί – Διακοσμητικά Επιχρίσματα (Επίπεδο 4)
- Εκπαιδευτής Επαγγελματικής Κατάρτισης (Επίπεδο 5).

14. Ασφάλεια και Υγεία στον Κατασκευαστικό Τομέα

14.1 Στρατηγική της Κύπρου για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία κατά την περίοδο 2021-2027

Οι κοινωνικοί εταίροι εφαρμόζουν την ευρωπαϊκή Στρατηγική της Κύπρου για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία η οποία υπογράφηκε για την περίοδο 2021 – 2027 και καθορίζει τους στόχους και τις προτεραιότητες στο εργασιακό περιβάλλον, με στόχο την επίτευξη του οράματος για μηδενικά θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. ως ένας εκ των κοινωνικών εταίρων, στηρίζει όλες τις προσπάθειες που γίνονται για προώθηση της Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία με στόχο Μηδέν Ατυχήματα.

14.2 Εβδομάδα Ασφάλειας και Υγείας σε Ευρωπαϊκό επίπεδο

Στις 23 Οκτωβρίου 2023 πραγματοποιήθηκε, η Τελετή Έναρξης της Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία 2023, η οποία επικεντρώθηκε στο θέμα "Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία στη Ψηφιακή Εποχή". Παρόν στη Τελετή ήταν ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και πολλοί προσκεκλημένοι συνεργαζόμενοι φορείς.

Οι Εκπρόσωποι της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. στο Παγκύπριο Συμβούλιο Ασφάλειας και Υγείας, ήταν επίσης παρόντες στην Τελετή, στην οποία ο Πρόεδρος της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., κ. Στέλιος Γαβριήλ, τόνισε μέσω του χαιρετισμού του, ότι ένας μεγάλος Κλάδος όπως ο Κατασκευαστικός, δεν θα ήταν δυνατό να μην επηρεάζεται από τις τεχνολογικές εξελίξεις της εποχής. Είναι στο χέρι μας, όπως είπε, αναλογιζόμενοι ότι «η βελτίωση των επιπέδων της ασφάλειας και υγείας στα Κατασκευαστικά Έργα με στόχο την πρόληψη των ατυχημάτων, επαγγελματικών ασθενειών και επικίνδυνων συμβάντων αποτελεί ύψιστη προτεραιότητα για την Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.)», την επόμενη περίοδο να καταβάλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια για την μετάβαση ολόκληρου του Κατασκευαστικού Κλάδου στη ψηφιακή εποχή.

14.3 Υποχρεωτική Εκπαίδευση όλων των Εργαζομένων στα Εργοτάξια σε Θέματα Ασφάλειας και Υγείας και Έκδοση Ταυτότητας Εισόδου Ασφάλειας και Υγείας (Safe Pass)

Πρωταρχικός στόχος της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. είναι να μην υπάρχουν ατυχήματα στους χώρους των εργοταξίων, εκπαιδεύοντας το προσωπικό κάθε βαθμίδας των Εργοληπτικών Εταιρειών.

Σε συνάντηση που είχαν εκπρόσωποι της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. με Λειτουργούς του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας, συζήτησαν για το συγκεκριμένο θέμα, αναφερόμενοι σε επιστολή που έχει σταλεί από την Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία (Π.Ε.Ο.) προς τον Υπουργό Εργασίας, μέσα από την οποία εισηγούνται όπως συμπεριληφθούν στη Δήλωση Πολιτικής για τη δημιουργία κάρτας «Safe Pass», αφενός μεν ελάχιστος αριθμός ατόμων (5.000) που θα εκπαιδεύουν τον πρώτο χρόνο και αφετέρου δε, να μην γίνει αποκοπή μισθών, όταν η εκπαίδευση πραγματοποιείται σε εργάσιμες ώρες.

Από πλευράς της η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. ανέφερε πως, δεν μπορούν να γίνουν αποδεκτά τα αιτήματα αυτά, αφού αναφορικά με την πρώτη εισήγηση, θεωρείται πολύ μεγάλος ο αριθμός ατόμων που τέθηκε ως ελάχιστο όριο.

14.4 Έκδοση Υπουργικού Διατάγματος 2023 που Τροποποιεί τον Κώδικα Πρακτικής για τη Θερμική Καταπόνηση Εργαζομένων

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. διαφώνησε με την έκδοση Υπουργικού Διατάγματος, το οποίο τροποποιεί τον Κώδικα Πρακτικής για τη Θερμική Καταπόνηση των Εργαζομένων χωρίς την εκ των Προτέρων διαβούλευση και ενημέρωση της Ομοσπονδίας μας, η οποία εκπροσωπεί ένα μεγάλο αριθμό επηρεαζόμενων. Προς

τούτο, πραγματοποιήθηκε συνάντηση με τον Υπουργό Εργασίας, κ. Γιάννη Παναγιώτου, και συνεχίζονται οι διαβουλεύσεις στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας.

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. υποστηρίζει πως το Διάταγμα θα πρέπει να διορθωθεί, αφού δεν είναι σαφείς οι κατηγορίες εργασιών που θεωρούνται μέτριες και υπαίθριες και εισηγείται, όπως γίνει τροποποίηση στον Κώδικα σχετικά με τις Μέτριες Εργασίες, οι οποίες εκτελούνται υπό σκιά.

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας αναγνώρισε το κενό που προκύπτει από το Υπουργικό Διάταγμα και αποφασίστηκε όπως συνεχιστούν οι διαβουλεύσεις για αλλαγές.

14.5 Έκδοση Κανονισμών των Περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Λειτουργία, Συντήρηση και Έλεγχος Ανυψωτικών Μηχανημάτων)

Από την 1η Σεπτεμβρίου 2022, τέθηκαν σε εφαρμογή οι Περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Κανονισμοί 11 (7) (Λειτουργία, Συντήρηση και Έλεγχος Ανυψωτικών Μηχανημάτων) του 2021 - Κ.Δ.Π 153/2021, που αφορούν σχετική πρόνοια για έκδοση άδειας οικοδομής για την ανέγερση συγκεκριμένου γερανού τύπου πύργου, η οποία εκδίδεται δυνάμει του περί Ρυθμίσεως Οδών και Οικοδομών Νόμου.

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., θεώρησε αναγκαία την αναστολή της ισχύος του εν λόγω Κανονισμού, προς αποφυγή μεγάλων καθυστερήσεων με όλα τα δυσμενή οικονομικά συνεπακόλουθα που για τον Κατασκευαστικό Τομέα, ελλείπει

διαδικασίας μηχανισμού έκδοσης Άδειας Οικοδομής για Γεραμούς.

Έκτοτε ακολούθησαν διαβήματα τόσο προς το Υπουργείο Εσωτερικών όσο και προς το Υπουργείο Εργασίας, με εισήγηση για τροποποίηση του Νόμου με αίτημα να διαγραφεί η σχετική πρόνοια από τους Κανονισμούς για έκδοση άδειας οικοδομής.

Το θέμα, εξακολουθεί να συζητείται στο τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, με εκπροσώπους της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ και άλλων Αρχών.

Αναμένεται εντός Απριλίου του 2024, ο Υπουργός Εργασίας να εκδώσει διάταγμα, με το οποίο θα ρυθμίζεται το πιο πάνω θέμα.

15. Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Κατασκευαστικής Βιομηχανίας (F.I.E.C.)

Πραγματοποιήθηκε μεταξύ 11 - 12 Μαΐου 2023, το 114ο Συνέδριο της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας για την Κατασκευαστική Βιομηχανία (FÉDÉRATION DE L'INDUSTRIE EUROPEÉENNE DE LA CONSTRUCTION) FIEC, το οποίο φιλοξενήθηκε αυτή τη φορά στη Ρώμη.

Το Συνέδριο κινήθηκε γύρω από τις τρεις ενότητες: Ενεργειακή και Οικολογική μετάβαση, Επιχειρήσεις και Αγορά και Πόλεις του 2050.

Την Ομοσπονδία εκπροσώπησαν οι κύριοι Γιάννης Μαρκίδης – Αντιπρόεδρος της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και ένας εκ των Αντιπροέδρων της FIEC, Στέφανος Πιερίδης – Γεν. Γραμματέας και Γιάννος Πουμπουρής – Διευθυντής Ο.Σ.Ε.Ο.Κ..

Κατά το Συνέδριο, αποφασίστηκε όπως δημιουργηθεί Μανιφέστο, στο οποίο να καταγράφονται τα προβλήματα και οι προκλήσεις που αντιμετωπίζει η Κατασκευαστική Βιομηχανία, μαζί με τις εισηγήσεις προς αντιμετώπιση τους, με στόχο την ενημέρωση των Υποψήφιων Ευρωβουλευτών ενόψει Ευρωπαϊκών Εκλογών

16. Συμμετοχή Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. σε Επιχορηγούμενα Ευρωπαϊκά Προγράμματα

16.1 Pact4Youth – Supporting the Pact for skills

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. εκπροσωπήθηκε στην δεύτερη συνάντηση του Ευρωπαϊκού Έργου Pact4Youth στην Ρώμη στις 25 Σεπτεμβρίου 2023, με στόχο τη συμβολή των διαφόρων φορέων στην προώθηση των νέων στα τεχνικά επαγγέλματα του κατασκευαστικού τομέα.

Στις 14 Νοεμβρίου 2023, πραγματοποιήθηκε συνάντηση της ομάδας εργασίας στην Κύπρο με σκοπό την ανταλλαγή ιδεών και απόψεων με στόχο την προσέλκυση των νέων στον Κατασκευαστικό τομέα της Κύπρου. Η ομάδα εργασίας αποτελείται από τον δημόσιο και ιδιωτικό τομέα, πανεπιστημιακά ιδρύματα, οργανισμούς και εργοληπτικές εταιρείες.

Στις 13 Φεβρουαρίου 2024, πραγματοποιήθηκε η τρίτη συνάντηση του Ευρωπαϊκού Έργου στην Αθήνα, αξιολογώντας τις προτάσεις της κάθε συμμετέχουσας χώρας για την

προσέλκυση νέων στον κατασκευαστικό τομέα και ακολούθως συζήτηση για τα επόμενα βήματα.

Το Ευρωπαϊκό Έργο Pact4Youth στηρίζεται από 8 Οργανισμούς από τις 4 χώρες, Κύπρο, Ελλάδα, Ισπανία και Ιταλία.

Οι συμμετέχουσες χώρες μοιράζονται κοινές προκλήσεις στον κατασκευαστικό τομέα, όσον αφορά την έλλειψη ειδικευμένου εργατικού δυναμικού, την έλλειψη νέων εργαζομένων και γυναικών και τα υψηλά ποσοστά ανεργίας των νέων σε εθνικό επίπεδο.

16.2 DEFEAT - Development of an innovative insulation fire resistant façade from the Construction and Demolition Waste/ INTEGRATED/0918/0052

Λαμβάνοντας υπόψη, ότι τα απόβλητα από Εκσκαφές, Κατασκευές και Κατεδαφίσεις (ΑΕΚΚ - CDW) αποτελούν περίπου το ένα τρίτο των συνολικών αποβλήτων τα οποία παράγονται από οικονομικές δραστηριότητες και νοικοκυριά, το έργο DEFEAT, στο οποίο η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. προσκλήθηκε να συμμετάσχει ως Εταίρος, στοχεύει στην πιλοτική ανάπτυξη, μέσω ενδεδειγμένης πειραματικής μελέτης, ενός καινοτόμου σύνθετου υλικού από ΑΕΚΚ, το οποίο χαρακτηρίζεται από χαμηλή θερμική αγωγιμότητα, ικανοποιητικές μηχανικές ιδιότητες και ταυτόχρονα είναι ανθεκτικό στη φωτιά.

Αρχικά εφαρμόστηκε μια καινοτόμα μέθοδος για τη βελτιστοποίηση του διαχωρισμού των ΑΕΚΚ, προκειμένου να ληφθούν "καθαρά" υλικά μετά τη συλλογή τους. Για να επιτευχθεί

ο στόχος αυτός εφαρμόστηκαν μέθοδοι τεχνητής νοημοσύνης και επεξεργασίας εικόνων. Με την παραλαβή των “καθαρών” υλικών, εφαρμόστηκε η τεχνολογία γεωπολυμερισμού, προκειμένου να παραχθεί το σύνθετο θερμομονωτικό και πυρίμαχο υλικό. Το υλικό παράχθηκε με δύο διαφορετικές μεθόδους, με τη συμβατική μέθοδο της έκχυσης και με την τεχνολογία της τρισδιάστατης εκτύπωσης. Τα τελικά προϊόντα ελέγχονται από πλευράς θερμικής συμπεριφοράς και πυραντοχής, καθώς και από πλευράς μηχανικών ιδιοτήτων και οικονομικού κόστους, ώστε να μπορούν να αξιοποιηθούν πλήρως και εν τέλει να εισαχθούν στην αγορά.

Το έργο έχει ολοκληρωθεί στα τέλη του 2023 έχοντας επιτύχει όλους τους επιστημονικούς και τεχνικούς του στόχους. Με την ολοκλήρωσή του, έχει συμβάλει ουσιαστικά στην έρευνα και την καινοτομία σε κρίσιμους τομείς της κυπριακής οικονομίας και κοινωνίας, όπως η διαχείριση αποβλήτων κατασκευών και κατεδαφίσεων και η βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης των κτιρίων και η πυροπροστασία.

Τα Συνολικά έσοδα που έχει λάβει η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. είναι είκοσι πέντε χιλιάδες εξακόσια πενήντα ευρώ.

Εταίροι:

Frederick Research Center, University of Cyprus, Katholieke University of Leuven, Netiatis and Sons, Latomia Pharmakas, RECS Engineering, Stratagem Energy Ltd, Department of Environment (DoE), Public Works Department (PWD), Federation of the

16.3 Συνεργασία της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) με τον Κυπριακό Οργανισμό Τυποποίησης CYS.

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. συμμετέχει στο Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα <<Shared Green Deal>> Κυκλική Οικονομία στον Κατασκευαστικό τομέα, όπου ο CYS είναι ο τοπικό εταίρος του προγράμματος.

Ο βασικός στόχος του Shared green deal είναι να ενθαρρύνει κοινές δράσεις για πρωτοβουλίες Πράσινης Συμφωνίας σε όλη την Ευρώπη, παρέχοντας εργαλεία Κοινωνικών και Ανθρωπιστικών Επιστημών (SSH) για την υποστήριξη της εφαρμογής 8 τομέων πολιτικής της Πράσινης Συμφωνίας της ΕΕ, σε τοπικό και περιφερειακό επίπεδο.

Ο CYS θα διοργανώσει μια σειρά 3 εργαστηρίων όπου η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. θα συμμετέχει σε αυτά, για τον εντοπισμό και καταγραφή των υφιστάμενων καλών πρακτικών, τον προσδιορισμό και ανάπτυξη κοινών κυκλικών επιχειρηματικών λύσεων και τον καθορισμό των βασικών αναγκών και συμπεριφορών των χρηστών.

17. Ενδυνάμωση των Σχέσεων με τους Εκπροσώπους των Μέσων Μαζικής Επικοινωνίας

Η συνεργασία μεταξύ της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και των Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης, έχει πλέον εδραιωθεί και υπάρχει άφογη σχέση και άμεση, τακτική επικοινωνία για προβολή των

σοβαρών θεμάτων του Κατασκευαστικού τομέα. Ο Πρόεδρος της Ομοσπονδίας κ. Στέλιος Γαβριήλ και η Διεύθυνση, κλήθηκαν να συμμετάσχουν καθ' όλη τη διάρκεια της ανασκοπούμενης περιόδου σε καθημερινές και άλλες εκπομπές, προέβησαν σε δηλώσεις στα Δελτία Ειδήσεων, ανταποκρίθηκαν σε συνεντεύξεις ή άλλες δηλώσεις σε έντυπα και ηλεκτρονικά μέσα στα οποία και φιλοξενούνται επίσης Δελτία Τύπου που αποστέλλονται σε τακτά χρονικά διαστήματα.

Στόχος πάντα, τόσο η διατήρηση αλλά και ενδυνάμωση της διαχρονικής σχέσης που έχει δημιουργηθεί, αλλά και η προβολή των θέσεων των Συνδέσμων μας.

18. Γενική Συνέλευση μελών Ταμείου Προνοίας Εργατοϋπαλλήλων της Οικοδομικής Βιομηχανίας και Συναφών Κλάδων Κύπρου

Πραγματοποιήθηκε στις 7/12/2023, η Γενική Συνέλευση των Αντιπροσώπων – Μελών του Ταμείου Προνοίας των Εργατοϋπαλλήλων της Οικοδομικής Βιομηχανίας και Συναφών Κλάδων Κύπρου, παρουσία του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Γιάννης Παναγιώτου.

Όλα τα μέρη αναφέρθηκαν στη σημαντικότητα του Ταμείου, ως το δεύτερο πυλώνα συνταξιοδότησης και την αξία του μεγάλου αυτού ωφελήματος για τα μέλη του, ώστε να απολαμβάνουν μία πιο άνετη ζωή μετά την αφυπηρέτησή τους.

Τόσο ο πρόεδρος της Διαχειριστικής Επιτροπής κ. Στέλιος Γαβριήλ, όσο και τα άλλα

μέλη κ. Μιχάλης Παπανικολάου, Γενικός Γραμματέας Συντεχνίας Οικοδόμων ΠΕΟ και κ. Στέλιος Τσιαπουτής, Γενικός Γραμματέας Ομοσπονδίας Οικοδόμων ΣΕΚ συμφώνησαν στο ότι με τη συνετή διαχείριση της Διαχειριστικής Επιτροπής και όλων των συντελεστών, το Ταμείο Προνοίας της Οικοδομικής Βιομηχανίας έχει διατηρήσει την ευρωστία του, παρά τις δυσκολίες που είχαν επέλθει κατά την περίοδο της κρίσης. Με τη ψήφιση της Νομοθεσίας το 2020 και την αύξηση των μελών του Ταμείου, ακολούθησε θετική απόδοση με αποτέλεσμα, το εν λόγω ταμείο να χαρακτηρίζεται ως ένα από τα πιο δυνατά.

Ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων αναφέρθηκε επίσης στον πρωταγωνιστικό ρόλο του Κατασκευαστικού τομέα στην οικονομία της χώρας και στην απαραίτητη συνεργασία των κοινωνικών Εταίρων, η οποία χαρακτηρίζεται από ανθρωπιά.

19. Συμμετοχή σε Συνέδρια

19.1 Συνέδριο & Έκθεση Ανάπτυξης Γης, Σχεδιασμού και Κατασκευής Κτιρίων – 29.03.2023

Η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου(Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) στηρίζει κάθε χρόνο το Συνέδριο & Έκθεση Ανάπτυξης Γης, Σχεδιασμού και Κατασκευής Κτιρίων που πραγματοποιείται από την ΙΜΗ.

Πρόκειται για μία εκδήλωση στην οποία συζητούνται, αξιολογούνται και αναλύονται οι πιο πρόσφατες εξελίξεις και τάσεις της αγοράς.

Το συνέδριο περιλαμβάνει συζητήσεις γύρω από την κατασκευή, τον σχεδιασμό και τη διακόσμηση κτιρίων και φιλοξενεί όλους τους εμπλεκόμενους του τομέα.

Στη συζήτηση Στρογγυλής Τραπέζης, η οποία επικεντρώνεται στις εξελίξεις του κατασκευαστικού τομέα και τις τάσεις που επικρατούν στην αγορά, συμμετέχει ο πρόεδρος της Ομοσπονδίας κ. Στέλιος Γαβριήλ.

19.2 2ο Συνέδριο Ενέργειας – 07.04.2023

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. στήριξε το προηγούμενο Συνέδριο Ενέργειας με θέμα "Πράσινη Μετάβαση και Επιχειρηματικότητα – Ευκαιρίες και Προκλήσεις προς μια Βιώσιμη Οικονομία", το οποίο πραγματοποιήθηκε, στην Διεθνή Έκθεση Κύπρου από την Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων σε συνεργασία με το Ενεργειακό Γραφείο Κύπρου.

Πλήθος ομιλητών από τον δημόσιο και ιδιωτικό τομέα, έστειλε το μήνυμα για την αναγκαιότητα προώθησης του στόχου εξοικονόμησης ενέργειας και χρήσης των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας. Αντιπροσωπεία της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. υπό τον πρόεδρό της κ. Στέλιο Γαβριήλ, παρακολούθησε τις εργασίες του Συνεδρίου.

19.3 6ο Cypriot – Italian Business Forum

Ο Αντιπρόεδρος της Ομοσπονδίας, κ. Γιάννης Μαρκίδης και ο Διευθυντής της Ομοσπονδίας, κ. Γιάννος Πουμπουρής, συμμετείχαν στο 6ο επιχειρηματικό φόρουμ, το οποίο οργανώθηκε

στις 14 Ιουλίου 2023 στη Λεμεσό από το Ιταλοκυπριακό Εμπορικό Επιμελητήριο.

Το φόρουμ το οποίο τελούσε υπό την αιγίδα του Υπουργείου Εξωτερικών της Ιταλίας,

επικεντρώθηκε σε δύο θέματα. Το πρώτο θέμα αφορούσε τις Υποδομές (λιμάνια, αεροδρόμια κτλ.) και το δεύτερο τα πετρέλαια και την ενέργεια.

19.4 Constructionarium – Επίσκεψη κυπριακής αποστολής στο Ηνωμένο Βασίλειο

Στο πλαίσιο του έργου CUBIC, μια αποστολή από την Κύπρο είχε την ευκαιρία να επισκεφθεί και να παρακολουθήσει από κοντά τις εργασίες του Constructionarium, στην περιοχή Bircham του Norfolk στο Ηνωμένο Βασίλειο, σε μία προσπάθεια στήριξης της εκπαίδευσης και κατάρτισης της Κατασκευαστικής Βιομηχανίας στην Κύπρο, για υφιστάμενες πρακτικές και δεξιότητες για την πράσινη μετάβαση.

Στην αποστολή συμμετείχαν μαζί με το συντονιστή του έργου, Δρ.Στέλιο Γιατρό, Αναπληρωτή Καθηγητή στο ΤΕΠΑΚ και ο Διευθυντής της ΟΣΕΟΚ κ. Γιάννος Πουμπουρής, καθώς και εκπρόσωποι του ΕΤΕΚ, του Συνδέσμου Πολιτικών Μηχανικών Κύπρου και του Συλλόγου Αρχιτεκτόνων Κύπρου. Η επίσκεψη υποστηρίχθηκε από την Υπάτη Αρμοστεία του Ην. Βασιλείου.

Κατά τη διάρκεια της επίσκεψης η Κυπριακή αντιπροσωπεία αφού ξαναγήθηκε στους χώρους του Constructionarium Ltd, είχε την ευκαιρία να παρακολουθήσει από κοντά το

πώς εξελίσσεται η εκπαίδευση στο Constructionarium και συγκεκριμένα πώς ομάδες 12-20 φοιτητών από το Πανεπιστήμιο του Texas A&M, ανάλαβαν τον προγραμματισμό και την εκτέλεση έργων σε προσομοίωση πραγματικών συνθηκών έργων για περίοδο 5 ημερών.

20. Ιστοσελίδα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης

Χρήσιμα θέματα, Εγκύκλιοι και άλλες ανακοινώσεις που αφορούν τα μέλη των Συνδέσμων της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. καταχωρούνται και βρίσκονται αναρτημένα στην Ιστοσελίδα Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. www.oseok.org.cy, η οποία ενημερώνεται καθημερινά με τα τελευταία και παρέχει χρήσιμες πληροφορίες όσον αφορά την Οικοδομική Βιομηχανία σε κάθε ενδιαφερόμενο επισκέπτη.

Θέματα της τρέχουσας επικαιρότητας και οι δράσεις της Ομοσπονδίας και του Συνδέσμου, δημοσιεύονται άμεσα και στο προφίλ που διατηρεί η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ σε facebook, Instagram και LinkedIn.

Έκδοση Ενημερωτικού Δελτίου – Newsletter της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Τα μέλη του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού, εξακολουθούν να λαμβάνουν ηλεκτρονικά την τριμηνιαία έκδοση του Ενημερωτικού Δελτίου – Newsletter της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., με σκοπό την άμεση ενημέρωσή

τους για τις τρέχουσες εξελίξεις στον Κατασκευαστικό Τομέα και τις ενέργειες των μελών του Κεντρικού Συμβουλίου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και των Διοικητικών Συμβουλίων των Επαρχιακών Συνδέσμων της, μέσα από τις δράσεις που αναλαμβάνουν προς αντιμετώπιση των προβλημάτων των εργοληπτών και όλων των θεμάτων που σχετίζονται με την Οικοδομική Βιομηχανία.

21. Ημερολόγιο Έργου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Το Ημερολόγιο Έργου, το οποίο αποτελεί χρήσιμο και απαραίτητο εργαλείο στην καθημερινότητα του Εργολάβου, συνεχίζει να εκδίδεται από την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. προς εξυπηρέτηση των Εργοληπτών και των συντελεστών του έργου, το οποίο και διατίθεται από το Γραφείο των Επαρχιακών Συνδέσμων, στην επιχορηγημένη τιμή των €15,00 πλέον Φ.Π.Α. για τα μέλη και στην τιμή των €20,00 πλέον Φ.Π.Α. για τα μη μέλη.

22. Περιοδικό της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. «Εργολήπτης»

Το περιοδικό "Εργολήπτης", το οποίο εκδίδεται από την Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) από το 2009, αποτελεί το εκφραστικό όργανο της Ομοσπονδίας και των Συνδέσμων μελών της και καταγράφει όλες τις δράσεις του Κεντρικού Συμβουλίου και των Διοικητικών Συμβουλίων της, καθώς και τις εξελίξεις της επικαιρότητας που σχετίζονται με τον κατασκευαστικό τομέα. Δίνει επίσης βήμα σε κυβερνητικούς αξιωματούχους και εκπροσώπων άλλων

φορέων να εκφράσουν τις θέσεις τους μέσω συνεντεύξεων και φιλοξενεί εξειδικευμένα θέματα από επιστημονικούς και άλλους συνεργάτες.

Προσφέρεται δωρεάν προς τα μέλη των Συνδέσμων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., επιχορηγημένο από τους Συνδέσμους τους και εκτός από την έντυπη του μορφή, υπάρχει αναρτημένο ηλεκτρονικά στην ιστοσελίδα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Αποστέλλεται επίσης, σε Κυβερνητικές Υπηρεσίες, συνεργαζόμενους Φορείς και Μέσα Μαζικής Επικοινωνίας, με στόχο τη γνωριμία και προβολή της δράσης της Ομοσπονδίας και των Συνδέσμων – Μελών της.

23. Σχέδιο Ψηφιακής Αναβάθμισης Επιχειρήσεων

Αναμένεται η έγκριση της αίτησης που έχει υποβληθεί για επιχορήγηση στα πλαίσια του σχεδίου ψηφιακής αναβάθμισης των επιχειρήσεων 2023. Στόχος τόσο του Σ.Ε.Ο.Λ., όσο και της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., είναι μεταξύ άλλων και η δημιουργία ενός δυναμικού ιστοχώρου, όπου θα επιτρέπεται η αλληλεπίδραση μεταξύ των μελών του Συνδέσμου, έτσι ώστε να είναι δυνατή η άμεση ενημέρωση των μελών του.

Για καλύτερη εξυπηρέτηση των Μελών, θα δημιουργηθεί παράλληλα ψηφιακή πλατφόρμα, όπου θα παρέχεται η δυνατότητα αγοράς και ενημέρωσης σχετικά με τα Συμβόλαια της ΜΕΔΣΚ.

24. Σχέδιο «Κτίζω»

Κατά τη χρονιά που μας πέρασε, πραγματοποιήθηκε συνάντηση μεταξύ Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και εκπροσώπων του Τμήματος Πολεοδομίας και Οικήσεως, με σκοπό τη βελτίωση των κινήτρων που θα παροτρύνουν τις Εργοληπτικές Εταιρείες να συμμετέχουν στο συγκεκριμένο πρόγραμμα.

Όπως ανέφεραν οι εκπρόσωποι της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., εκτιμάται ότι τα κίνητρα δεν είναι ελκυστικά και δεν ωθούν τις Εργοληπτικές Εταιρείες στο να συμμετέχουν. Έτσι, η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. εισηγήθηκε όπως αντί του Συντελεστή Δόμησης, εξεταστεί το ενδεχόμενο παραχώρησης γης προς αξιοποίηση από τον Εργολήπτη.

Τέλος, ζητήθηκαν οι απόψεις της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. για τα θέματα προκαταβολής πιστής εκτέλεσης και της περιόδου ευθύνης ελαττωμάτων.

Όπως ανέφερε το Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως, προσανατολίζεται στην χρήση του Συμβολαίου Design & Built της Μ.Ε.Δ.Σ.Κ. για την υλοποίηση Συμβάσεων.

25. Κοινή Συνεδρία Διοικητικών Συμβουλίων των ανά Επαρχία Συνδέσμων

Στις 5 Μαρτίου 2024, πραγματοποιήθηκε η Κοινή Συνεδρία των Διοικητικών Συμβουλίων των ανά Επαρχία Συνδέσμων στο ξενοδοχείο Hilton Nicosia.

Κατά τη Συνεδρία συζητήθηκαν θέματα που απασχολούν τους Συνδέσμους, με κυριότερα θέματα τη Συλλογική Σύμβαση, την έλλειψη προσωπικού, την αδήλωτη εργασία, την πρόσληψη προσωπικού από Τρίτες Χώρες, το

Μητρώο Μελετητών και Επιβλεπόντων Μηχανικών και την επιβολή μειωμένου συντελεστή Φ.Π.Α. (5%) στην πρώτη κατοικία.

Μετά το πέρας της Κοινής Συνεδρίας, οι παρευρισκόμενοι είχαν την ευκαιρία για μια εποικοδομητική συζήτηση με τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κ. Γιάννη Παναγιώτου, ο οποίος έλυσε διάφορες απορίες και άκουσε τις ανησυχίες και τα θέματα που τους απασχολούν.

26. Κλοπές από Εργοτάξια και Χώρους Φύλαξης Οικοδομικών Υλικών

Οι κλοπές από τα εργοτάξια αλλά και τους χώρους φύλαξης, είναι ένα θέμα που απασχολεί έντονα τις Εργοληπτικές Εταιρείες.

Εκπρόσωποι της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. πραγματοποίησαν συναντήσεις, τόσο με τον Βοηθό Αρχηγό της Αστυνομίας, κ. Γιάννη Γεωργίου, όσο και με τον Αναπληρωτή Ανώτερο Υπαστυνόμο, κ. Βύρωνα Βύρωνος, για το θέμα αυτό.

Κατά τις συναντήσεις, οι εκπρόσωποι της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., επεσήμαναν ότι το τελευταίο διάστημα παρουσιάζονται αυξημένα τα φαινόμενα κλοπών και πως θα πρέπει η Αστυνομία να βοηθήσει στην εξάλειψη του φαινομένου.

Μετά το πέρας των συναντήσεων, αποφασίστηκε όπως ληφθούν μέτρα για μείωση των κλοπών, γι' αυτό αυξήθηκαν οι περιπολίες της Αστυνομίας σε εργοτάξια και χώρους φύλαξης οικοδομικών αντικειμένων, εντατικοποιήθηκαν οι έλεγχοι σε εταιρείες

συλλογής και ανακύκλωσης μετάλλων και σε σημεία διέλευσης προς τα κατεχόμενα.

27. Δυνατότητες Οικοδομικής Βιομηχανίας στην Κύπρο

Η συνάντηση που έγινε μεταξύ του Υπουργού Μεταφορών, Συγκοινωνιών και Έργων, κ. Αλέξη Βαφεάδη, εκπροσώπων του Ε.Τ.Ε.Κ. και της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., είχε ως σκοπό τη διερεύνηση των πραγματικών δυνατοτήτων της Οικοδομικής Βιομηχανίας στην Κύπρο, έτσι ώστε να είναι δυνατό να υλοποιηθούν τα Έργα που αναμένεται να προκηρύξει η Κυπριακή Δημοκρατία μέσα στο επόμενο διάστημα.

Από πλευράς του ο Πρόεδρος της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., διαβεβαίωσε τον Υπουργό ότι υπάρχει δυνατότητα εκπόνησης μεγάλων έργων από τις Κυπριακές Εργοληπτικές Εταιρείες, αφού όπως ανέφερε και στο παρελθόν εκτελούνταν έργα μεγαλύτερου όγκου εργασιών, σε σχέση με αυτά που εκτελούνται σήμερα.

Εν τέλει, ο Υπουργός ζήτησε από το Ε.Τ.Ε.Κ. και την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., να καταθέσουν τις εισηγήσεις τους ως προς τη βελτίωση των Πρότυπων Εγγράφων των Διαγωνισμών, την Πράσινη Μετάβαση και την Ψηφιοποίηση του κλάδου, μέσα από πρακτικές που εφαρμόζονται στο εξωτερικό, έτσι ώστε να μπορέσει να εκτιμηθεί η δυνατότητα του κλάδου για τα επόμενα χρόνια.

28. Ο περί Εργοδοτούμενων στην Οικοδομική Βιομηχανία Νόμος του 2020

Κατά τη συνάντηση της Τεχνικής Επιτροπής που έλαβε χώρα τον Αύγουστο του 2023, συζητήθηκε το θέμα της αδήλωτης εργασίας, η οποία φαίνεται πως έχει αυξηθεί σε σχέση με το 2022.

Για την μείωση του φαινομένου της παράνομης εργοδότησης, γίνεται προσπάθεια σύνδεσης του συστήματος «Εργάνη» με το σύστημα το οποίο χρησιμοποιείται για τις εγγραφές των αλλοδαπών στις Κοινωνικές Ασφαλίσεις.

Τέλος, συζητήθηκαν τα κίνητρα που θα έχουν οι Εταιρείες που εφαρμόζουν την Συλλογική Σύμβαση, αλλά και η σύναψη Μνημονίου Συναντίληψης.

29. Στρατηγική Απασχόλησης Αλλοδαπού Εργατικού Δυναμικού

Τον Οκτώβριο του 2023 έγινε παρουσίαση από την κα Ιωάννα Φιλίππου, Λειτουργό του Τμήματος Εργασίας, σχετικά με την απασχόληση υπηκόων από Τρίτες Χώρες, την οποία παρακολούθησαν μέλη του Σ.Ε.Ο.Κ.

Κατά τη παρουσίαση, αναφέρθηκαν οι πρόνοιες του σχεδίου (η επιχείρηση θα πρέπει να είναι εγγεγραμμένη στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και στο Τμήμα Φορολογίας, να τηρείται η εργατική νομοθεσία, ο εργοδότης να διαθέτει κατάλυμα για τον αλλοδαπό εργοδοτούμενο του, κ.α.), ο τρόπος υποβολής της αίτησης για απασχόληση Αλλοδαπών καθώς και ο τρόπος δημιουργίας της Σύμβασης Απασχόλησης.

Η παρουσίαση φάνηκε αρκετά διαφωτιστική, αφού μέσω αυτής λύθηκαν αρκετές απορίες που είχαν οι Εργοληπτικές Εταιρείες περί του θέματος.

30. Πιστοποιητικά Επαγγελματικών Προσόντων – 23.06.2023

Απονεμήθηκαν από το Κέντρο Εκπαίδευσης «Ο Οικοδόμος» (Κ.Ε.Π.Ο.) τα πρώτα βραβεία - πιστοποιητικά σε όσους ολοκλήρωσαν τα προγράμματα των επαγγελματικών προσόντων [Οικοδομικά – Επίπεδο 4 (Τεχνίτης), Οικοδομικά – Επίπεδο 5 (Επιστάτης), Διεύθυνση Εποπτεία Έργου – Επίπεδο 6 και Ξηρά Δόμηση – Επίπεδο 4 (Τεχνίτης)].

Στην εκδήλωση ήταν παρόντες ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ο Διευθυντής της ΑνΑΔ, ο Πρόεδρος της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., ο Γενικός Γραμματέας των Οικοδόμων της ΠΕΟ, ο Γενικός Γραμματέας των Οικοδόμων της ΣΕΚ και η Πρόεδρος του Κ.Ε.Π.Ο.

31. Εσωτερικά θέματα/προβλήματα που απασχόλησαν το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού κατά την περίοδο 2022-2023.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Σ.Ε.Ο.Λ., αφουγκραζόμενο τον παλμό της οικοδομικής βιομηχανίας και της συνεχούς ανάπτυξης στην πόλη μας, δραστηριοποιείται και ενεργεί με σκοπό να διασφαλίσει ότι τα τοπικά θέματα και προβλήματα θα φτάσουν στο Κεντρικό

Συμβούλιο της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) για γρήγορη και συλλογική επίλυση. Μερικά από τα θέματα που απασχόλησαν το Δ.Σ. περιλαμβάνουν:

31.1 Διαγωνισμός με θέμα: «Προτεραιότητά μας η Ασφαλής και Ποιοτική Εργασία- Μαζί Χτίζουμε Εμπιστοσύνη»

Το Διοικητικό Συμβούλιο, προωθώντας την ασφάλεια στα εργοτάξια, διοργάνωσε διαγωνισμό Ασφάλειας και Υγείας αναμεταξύ των μελών του Συνδέσμου. Η προκήρυξη του διαγωνισμού έγινε στις 10 Ιουλίου ενώ η διαδικασία αξιολόγησης και επισκέψεων, ξεκίνησε στις 26 Σεπτεμβρίου και ολοκληρώθηκε τέλος Δεκεμβρίου.

Αρχικά ετοιμάστηκε ένα έντυπο αξιολόγησης από την εταιρεία SOCRATOUS ENGINEERING CONSULTING LLC. Σε συνεργασία και έγκριση από το Δ.Σ. το οποίο κάλυψε σχεδόν όλες τις απαιτήσεις της νομοθεσίας στα θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

Ο διαγωνισμός διεξήχθη υπό την αιγίδα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και εντάσσεται στην προσπάθεια προώθησης της κουλτούρας ασφάλειας στους χώρους εργασίας.

Στόχοι του διαγωνισμού ήταν η μείωση ή ακόμη και η εξάλειψη των εργατικών ατυχημάτων στον κλάδο των κατασκευών, η επιβράβευση της προσπάθειας των Εργολάβων για τη διασφάλιση ασφαλών συνθηκών εργασίας στα εργοτάξια, καθώς και η επιμόρφωση των

μελών του μέσω συναντήσεων με τους Συμβούλους Ασφάλειας και Υγείας πάνω σε θέματα εκτίμησης και διαχείρισης κινδύνων σε κατασκευαστικά έργα.

31.2 Τελετή Τιμητικής Βράβευσης Εργολάβων που έλαβαν μέρος στο διαγωνισμό με θέμα: «Προτεραιότητά μας η Ασφαλής και Ποιοτική Εργασία- Μαζί Χτίζουμε Εμπιστοσύνη»

Το Διοικητικό Συμβούλιο, θέλοντας να προωθήσει την πρωτοπόρα ενέργεια του πιο πάνω διαγωνισμού και να τιμήσει όλους τους συμμετέχοντες διοργάνωσε τελετή τιμητικής βράβευσης. Η τελετή πραγματοποιήθηκε στις 13 Μαρτίου 2024 στο οίκημα του Συνδέσμου.

Τις εργασίες της τελετής άνοιξε ο Πρόεδρος του Συνδέσμου κ. Γιάννης Μαρκίδης εκ μέρους του Δ.Σ. ο οποίος καλωσόρισε και ευχαρίστησε όλους τους παρευρισκόμενους.

Στην τελετή απηύθυναν χαιρετισμούς, εκ μέρους του Έντιμου Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ο Διευθυντής του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας Κύριος Αριστόδημος Οικονομίδης, καθώς και ο Πρόεδρος της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. κ. Στέλιος Γαβριήλ. Χαιρετισμό και ευχαριστίες προς όλα τα μέλη που συμμετείχαν στον διαγωνισμό απηύθυνε και ο Γραμματέας του Συνδέσμου κ. Αντωνάκης Χριστοφή.

Ευχαριστούμε τον δήμαρχο Γερμασόγειας κ. Κυριάκο Ξυδιά που παρευρέθηκε στην εκδήλωση. Ως επίσης ευχαριστούμε για την παρουσία τους, τον πρόεδρο του κεντρικού συμβουλίου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και τον διευθυντή

της ΟΣΕΟΚ., καθώς και όλους τους εκπρόσωπους του Επαρχιακού γραφείου Τμήματος Επιθεώρησης Λεμεσού και Λευκωσίας.

Ιδιαίτερες ευχαριστίες σε όλα τα μέλη που έλαβαν συμμετοχή στην όλη διοργάνωση.

31.3 Βραβεία του Συνδέσμου σε μαθητές του κλάδου Πολιτικής Μηχανικής και Αρχιτεκτονικής, Θεωρητικής Κατεύθυνσης της Β' Τεχνικής Σχολής.

Ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού προχώρησε και φέτος στην βράβευση Αριστούχων Πρωτευσάντων Αποφοίτων της Β' Τεχνικής Σχολής Λεμεσού. Ο θεσμός αυτός καθιερώθηκε εδώ και αρκετά χρόνια και στόχο έχει την ενθάρρυνση των νέων για εισδοχή σε κλάδους της οικοδομικής βιομηχανίας.

Στο πλαίσιο της καθιερωμένης ετήσιας τελετής αποφοίτησης αποφασίσθηκε και προσφέρθηκαν τα ακόλουθα βραβεία σύμφωνα με την τελική βαθμολογία των τελειόφοιτων μαθητών στον κλάδο Πολιτικής Μηχανικής και Αρχιτεκτονικής, Θεωρητικής Κατεύθυνσης της Β' Τεχνικής Σχολής

1ο Βραβείο: Χρηματικό ποσό €200.00 στον πρώτο μαθητή – Φωτίου Χρίστο

2ο Βραβείο: Χρηματικό ποσό €50.00 στο δεύτερο μαθητή – Ιωαννίδου Εβίτα

3ο Βραβείο: Χρηματικό ποσό €50.00 στο δεύτερο μαθητή – Κωνσταντίνου Μαρίνα

31.4 33^{ος} Ετήσιος Χριστουγεννιάτικος Χορός Σ.Ε.Ο.Λ.

Με μεγάλη επιτυχία πραγματοποιήθηκε στις 15 Δεκεμβρίου 2023, στο πανέμορφο περιβάλλον του ξενοδοχείου Four Seasons, ο 33ος Ετήσιος Χριστουγεννιάτικος Χορός του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού.

Αυτή η λαμπερή εκδήλωση δεν θα ήταν δυνατή χωρίς τη συνεισφορά και τη στήριξη όλων όσων συνέβαλαν, για ακόμη μια χρονιά, στην αξιοπρεπή πραγμάτωσή της.

Ιδιαίτερες Ευχαριστίες στον Κύριο Χορηγό την Εργοληπτική Εταιρεία TAKIS VASHIOTIS LTD και ευχαριστίες σε όλους τους χορηγούς και δωροθέτες.

Κατά τη διάρκεια της βραδιάς, το Διοικητικό Συμβούλιο τίμησε δύο εξαιρετικές προσωπικότητες:

Αρχικά, τιμήθηκε ο Κύριος Πέτρος Ευλογημένος για την αφοσίωσή του και την πολύτιμη προσφορά του στα εργοληπτικά δρώμενα του κλάδου. Αναγνωρίστηκε η συμβολή του ως Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του Συνδέσμου, καθώς και η αμέριστη συνεισφορά του στην αναβάθμιση του επαγγέλματος του εργολήπτη και γενικότερα της οικοδομικής βιομηχανίας στην πόλη της Λεμεσού και σε όλη την Κύπρο.

Επίσης, τιμήθηκε η Κυρία Γιούλα Φωκά για την πολύτιμη συνεισφορά της στον Σύνδεσμο Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού. Αναγνωρίστηκε η παρουσία της ως μέλους της Εικοσαμελούς Επιτροπής επί σειρά ετών, καθώς και ως η πρώτη γυναίκα που εντάχθηκε στις τάξεις του Συνδέσμου.

Στα πλαίσια της Κοινωνικής Ευθύνης, ο Σύνδεσμος παρέδωσε το ποσό των 1000 ευρώ στο Ίδρυμα 'Μικροί Ήρωες' στον κ. Κώστα Παντελίδη, αντιπρόεδρο του Ιδρύματος.

Ο Χορός πλαισιώθηκε από ένα καταπληκτικό καλλιτεχνικό/σατιρικό πρόγραμμα με τον αγαπημένο καλλιτέχνη Μιχάλη Σοφοκλέους και τον DJ Τρύφωνα Αναστασιάδη.

32. Εκπαίδευση / Κατάρτιση Μελών

Διοργανώθηκαν τα πιο κάτω εκπαιδευτικά Προγράμματα/Διαλέξεις.

32.1 Σεμινάριο «Προγραμματισμός Έργων / Project Planning & Scheduling»

Το πιο πάνω σεμινάριο πραγματοποιήθηκε στο οίκημα του Συνδέσμου στις 31 Μαΐου 2023 και 14 Ιουνίου 2023. Με μεγάλο ενδιαφέρον το παρακολούθησαν τριάντα έξι άτομα από τις εταιρείες μέλη του Συνδέσμου.

Οι στόχοι αυτής της σειράς σεμιναρίων εστιάστηκαν στην παρουσίαση του ρόλου του προγραμματισμού στην επιτυχή ολοκλήρωση, τόσο χρονικά όσο και οικονομικά, των κατασκευαστικών έργων. Επίσης, στόχος ήταν η βοήθεια των Εργολάβων στην εφαρμογή καλών πρακτικών προγραμματισμού και την παρακολούθηση της προόδου των έργων κατά τη φάση της κατασκευής.

Οι ενότητες που αναπτύχθηκαν περιλάμβαναν τον ρόλο του προγραμματισμού στη διαχείριση έργου, το πρόγραμμα εργασιών και το Νέο Συμβόλαιο, τεχνικές σχεδιασμού και προγραμματισμού έργου, κατανομή και

βελτιστοποίηση πόρων, εκτίμηση και διαχείριση κινδύνου, και παρακολούθηση της προόδου του έργου.

Κατά τη διάρκεια του σεμιναρίου πραγματοποιήθηκε ανταλλαγή απόψεων μεταξύ των συμμετεχόντων για την απόκτηση γνώσεων για το πώς αυτές οι αρχές θα μπορούσαν να εφαρμοστούν στα έργα του κάθε εργολάβου.

Ιδιαίτερες ευχαριστίες στην εισηγήτρια του σεμιναρίου κα. Ντενάντα Οικονόμου MSc, Πολιτικό Μηχανικό, με πολυετή πείρα σε ομάδες Διαχείρισης Κατασκευαστικών Έργων.

32.2 Συνδιοργάνωση σεμιναρίου ΟΑΚ και ΣΕΟΛ με θέμα «Νέοι Κανονισμοί για τη διαχείριση των Αποβλήτων από Κατασκευές και Κατεδαφίσεις (ΑΚΚ) – Κ.Δ.Π 112/2023»

Ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού σε συνεργασία με το Συλλογικό Σύστημα του Οργανισμού Ανακύκλωσης Κύπρου, συνδιοργάνωσαν σεμινάριο με θέμα «Νέοι Κανονισμοί για τη διαχείριση των Αποβλήτων από Κατασκευές και Κατεδαφίσεις (ΑΚΚ) - Κ.Δ.Π 112/2023».

Μετά τη ψήφιση των νέων Κανονισμών για τη διαχείριση των Αποβλήτων από Κατασκευές και Κατεδαφίσεις (ΑΚΚ) και λόγο των νέων υποχρεώσεων που προκύπτουν για κάθε εμπλεκόμενο Φορέα (Ιδιοκτήτη, Μελετητή, Εργολήπτη, Συστήματα Διαχείρισης Αποβλήτων), οργανώθηκε το πιο πάνω σεμινάριο, με κύριο σκοπό την ενημέρωση και επιμόρφωση των Εργοληπτών/Παραγωγών

αποβλήτων, των Ιδιοκτητών και των Μελετητών/Επιβλεπόντων Μηχανικών των έργων, σχετικά με τις νέες υποχρεώσεις τους αλλά και τις αλλαγές που προκύπτουν, γενικότερα, στην διαχείριση των οικοδομικών αποβλήτων.

Το σεμινάριο πραγματοποιήθηκε στις 25/10/23, 14:30 – 17:30 σε παρουσία πέραν των 100 ατόμων μελετητών, εργολάβων, επιμετρητών και πολιτικών μηχανικών.

Κύριο σημείο του σεμιναρίου ήταν να αντιληφθούν οι εργολάβοι την υποχρέωση για εγγραφή σε Συλλογικό Σύστημα, το οποίο θα ενημερώνουν για την έναρξη εργασιών για κάθε έργο και την υποχρέωση να προχωρήσουν σε σύναψη συμφωνίας με αδειοδοτημένη μονάδα διαχείρισης ΑΚΚ, για παραλαβή και πλήρη διαχείριση των αποβλήτων για τα έργα που αναλαμβάνουν.

32.3 Συμμετοχή της λειτουργού του Συνδέσμου στην Διάλεξη με θέμα «διαδικασία που ακολουθείται για αίτηση Εργοδότησης αλλοδαπών στον Κατασκευαστικό τομέα.

Μέσα στα πλαίσια ενημέρωσης των μελών θεωρήθηκε σημαντικό η παρακολούθηση της συγκεκριμένης διάλεξης από την λειτουργό και πολιτικό μηχανικό του Συνδέσμου κα. Μαρίνα Γρηγορίου.

Σημαντικά σημεία που διευκρινίστηκαν στην πιο πάνω παρουσίαση της κας Ιωάννας Φιλίππου Εργατικού Λειτουργού Πρώτης Τάξης του Τμήματος Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι

αρχικά ότι άτομα από τρίτες χώρες Φοιτητές αλλά και αιτητές ασύλου δεν μπορούν να εργοδοτηθούν στην οικοδομική βιομηχανία.

Ωστόσο η πιο κάτω κατηγορίες δικαιούνται να εργοδοτηθούν και στον κατασκευαστικό τομέα χωρίς οποιαδήποτε αίτηση

1.Recognised refugees - αναγνωρισμένοι προσφυγές

2.Subsidiary protection- συμπληρωματικής προστασίας

3.Και προσωρινής προστασίας – ισχύει για τους ουκρανούς που έχουν έρθει μετά τον πόλεμο

Συμπληρωματικά αναφέρεται ότι παρουσιάστηκε ο τρόπος και οι υποχρεώσεις του εργοδότη εργολάβου σε περίπτωση που ζητά να προσλάβει και να φέρει άτομο από τρίτες χώρες.

33. Μητρώο Εγγεγραμμένων Μελών και Συνδρομές

Τα μέλη του Συνδέσμου κατά την έναρξη του έτους 2023 αριθμούσαν 220. Έχουν εγγραφεί μέχρι το τέλος του 2023 ακόμη τέσσερα (4) νέα μέλη ενώ έχουν διαγραφεί έξι. Κατά το εξεταζόμενο έτος πλήρωσαν τις συνδρομές τους 120 από τα 218 μέλη, ποσοστό που αντιστοιχεί στο 55%.

Σήμερα τα εγγεγραμμένα μέλη ανέρχονται τα 220 από τα οποία, έχουν πληρώσει τις οφειλές τους **μόνο 75**.

Παρακαλούμε θερμά όπως γίνει προσπάθεια από όλους μας για την έγκαιρη τακτοποίηση

των Συνδρομών ώστε να συνεχίσει η ομαλή λειτουργία του Συνδέσμου μας.

Ευχαριστίες

Η παρούσα Έκθεση αντιπροσωπεύει το αποτέλεσμα της συνεκτικής προσπάθειας όλων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και των δύο λειτουργών του Συνδέσμου, οι οποίες συνεχίζουν να παρέχουν τις υπηρεσίες τους με αφοσίωση και ζήλο.

Εκφράζουμε ιδιαίτερες ευχαριστίες προς όλα τα μέλη του Συνδέσμου, καθώς με την παρουσία και τη συμμετοχή σας ενισχύετε τον Σύνδεσμό μας και αποτελείτε τη ζωντανή απόδειξη της αναγκαιότητας ύπαρξης και λειτουργίας του.

Θέλουμε να εκφράσουμε την ευγνωμοσύνη μας προς τους Ελεγκτές της εταιρείας P.K.F. Savvides & Co Limited, καθώς επίσης και προς τον Νομικό μας Σύμβουλο κ. Γιώργο Χριστοδούλου εκ μέρους του Δικηγορικού Γραφείου Χρύση Δημητριάδη ΔΕΠΕ.

Το επάγγελμα του εργολήπτη, δεδομένων των συνεχών αλλαγών στα κατασκευαστικά έργα, τόσο ως προς τον βαθμό δυσκολίας και την τεχνική πολυπλοκότητα όσο και ως προς τις απαιτήσεις, το νομικό περιεχόμενο και άλλα, έχει καθιστήσει αναγκαία την συνεχή εκπαίδευση και εξειδίκευσή του.

Αντιλαμβανόμαστε την ανάγκη για αύξηση των ικανοτήτων στη διαχείριση κατασκευαστικών έργων και, ως Διοικητικό Συμβούλιο, έχουμε εστιάσει τις προσπάθειές μας στην υποστήριξη, εκπαίδευση και αναβάθμιση τόσο των ίδιων των εργοληπτών όσο και του ευρύτερου κλάδου, προκειμένου όλα τα μέλη μας και όχι μόνο να είναι σε θέση να ανταποκριθούν στις εξελίξεις του παρόντος και του μέλλοντος.